

# **RAPPORT**

## **FÉÉCUM 2012-2013**

### **VP INTERNE**

#### **KARINA LANGIS**

##### **1- La Rentrée 2012**

###### **- Journées kiosques**

Les journées kiosques sont préparées par la FÉÉCUM et le Service des Loisirs Socio-Culturels (avec un employé chargé de planifier la Rentrée).

Cette année, nous avons décidé de faire les journées kiosques au CEPS étant donné que l'Osmose était en rénovation.

J'ai contacté les conseils et associations afin qu'ils puissent tous avoir une table.

J'ai demandé aux conseils d'avoir une activité interactive à leur table afin d'attirer les étudiants à aller plus loin que seulement aller chercher leurs agendas. Ça a fonctionné, les conseils ont participé, et les étudiants ont apprécié. (J'espère que ça continuera durant les années à venir.)

La première journée était remplie d'étudiants, la deuxième un peu moins. Je propose donc d'avoir une pleine journée (8hrs30 à 4hrs30 la première journée) et une demie journée pour la deuxième (8hrs30 à midi).

**Conclusion :** les deux journées étaient un succès, autant auprès des étudiants, que des bénévoles, que des conseils et des associations.

###### **- Beach Party**

Événement organisé par le Service des Loisirs et le service de Logements. J'étais bénévole durant la journée, mais aucune organisation de la part de la FÉÉCUM.

Il y avait des jeux gonflables entre les immeubles de logements PA Landry, Médard Colette et le Centre Étudiant. Il y avait des boissons non-alcoolisées et un terrain de jeu de volley-ball de plage (avec du sable).

**Conclusion :** Un événement à refaire car il a très bien fonctionné. Très populaire et pour les mineurs. La journée aurait pu durer plus longtemps, soit jusqu'au souper. Il devrait y avoir plus de boissons aussi, on en avait pas assez pour tout le monde.

- **Main Event**

Événement organisé par le Service des Loisirs. La FÉÉCUM a collaboré au choix des artistes, mais c'était plutôt Rémi.

Événement en collaboration avec la Ville de Moncton. Fermeture de la Main en face de l'hôtel de ville. Artistes ont joué jusqu'à minuit je crois. Il y avait des autobus qui faisaient le va-et-vient pour s'y rendre à partir du Centre Étudiant.

**Conclusion :** Succès, les étudiants ont bien aimé. Événement pour les mineurs étant donné qu'il n'y avait pas d'alcool sur place. Il aurait dû y avoir un dernier autobus un peu plus tard, car des étudiants n'avaient pas de façon de se rendre.

- **Journée à Parlee Beach**

Événement organisé par le Service des Loisirs.

Je n'étais pas présente à la journée à la plage, mais j'ai entendu dire qu'il n'y avait pas personne pour accueillir les étudiants au Centre Étudiant pour le départ.

**Conclusion :** Événement qui fonctionne à chaque année, mais qui devrait être un peu plus supervisé.

- **Go-Karting**

Événement organisé par le Service de Loisirs.

Nous y sommes allés, la FÉÉCUM, et une chance, car il n'y avait encore personne pour accueillir les étudiants. D'ailleurs, au coût de 10\$, les étudiants avaient droit à la course de karting et un repas. Repas qui n'est jamais arrivé, alors la FÉÉCUM est allé chercher de la pizza pour tous. Nous avons aussi dû payer la facture pour la piste de go-karting, car l'employé de Louis n'était pas là.

**Conclusion :** Événement qui fonctionne à chaque année, mais qui devrait être un peu mieux organisé, et un peu plus supervisé.

### - **Ouverture du Coude**

Organisé par la FÉÉCUM. Nous avons décidé de démontrer toutes les facettes du Coude, tout ce qu'on peut y faire. Il y avait un "happy hour" de café gratuit le matin, une coupe de gâteau avec le recteur et Marie-Linda. Nous avons aussi visionné le film l'Acadie l'Acadie, et il y a eu un tournoi de jeux de société. Toute la journée, les MAUI's étaient présents.

De 5hrs à 7hrs il y avait des spéciaux sur la bière. En soirée, il y avait du Trivia, des humoristes et des chansonniers.

**Conclusion :** Les étudiants ont vraiment apprécié. Ce n'était évidemment pas l'Osmose, mais c'était un bon début. Toutes les fonctions du Coude ont été exploitées, et les étudiants avaient une meilleure idée de ce qui pouvait se produire au nouveau bar.

### - **Vente de livre Symbiose**

Organisé par Symbiose, en collaboration avec la FÉÉCUM (septembre) et avec la Librairie Acadienne (janvier).

Il y avait le problème de trouver un local convenable pour la vente. Celle-ci c'est donc faite au sous-sol de la Chapelle.

Afin d'améliorer le sentiment d'appartenance à la Librairie Acadienne, j'ai proposé à Symbiose de s'associer avec eux afin d'avoir une meilleure vente de livres, qui donnerais la chance aux étudiants d'avoir plus de choix. Étant trop dernière minute pour septembre, le tout a commencé en janvier.

**Conclusion :** Les étudiants sont toujours satisfaits de la vente de livre. Cette année, tous les étudiants ont été payés à temps. Il y avait une organisation beaucoup plus précise que l'année précédente.

### - **Party Retrouvailles**

Événement organisé par la FÉÉCUM (Rémi et Sylvie). Il y avait des groupes musicaux au Manhattan, et des DJ's au O2. Pour majeurs seulement. De ce que j'ai entendu dire, les étudiants étaient très satisfaits. Il y avait du choix, donc beaucoup plus d'étudiants sont venus. Je crois même que c'était "sold out"?!

**Conclusion :** Événement à refaire. Les étudiants aiment bien être capable de se “retrouver” à la suite des vacances. Le choix de plusieurs groupes était aussi très intéressant.

- **Party TransAtlantique**

Événement organisé par la FÉÉCUM en collaboration avec l’AEEIUM et le Service des Loisirs.

Afin d’améliorer l’intégration des étudiants internationaux, j’ai cru important de faire une activité pour eux durant la Rentrée 2012. L’événement, appelé “Party TransAtlantique” s’est produit au Coude. La vice-rectrice aux affaires étudiantes et internationales, Marie-Linda Lord, était présente.

L’événement s’agissait d’un mariage (entre Rémi et Rabab) afin de souligner le mariage des cultures. Il y avait aussi un jeu de mots acadiens, et le tout était animé par Pape Sine ainsi que moi-même.

Nous avons changé la date de l’événement à plusieurs reprises. Une fois parce que c’était en même temps que le party retrouvailles, si je me souviens bien. La date à laquelle nous l’avons changé était le même soir qu’un match de soccer des Aigles Bleus. La participation étudiante était donc faible.

À la suite de l’événement, Ibtissam Nkaili, présidente de l’AEEIUM, est venue se plaindre du travail de la FÉÉCUM pour l’événement. Insatisfaite de la promotion, du travail, et du budget présenté par la FÉÉCUM.

**Conclusion :** Étant donné le changement de date, je comprends les sentiments d’Ibtissam concernant la faible participation étudiante. Concernant le manque de promotion, je m’y oppose, car nous avons promu l’événement comme n’importe quel autre événement de la FÉÉCUM (affiches, Facebook, Twitter, courriels étudiants). En ce qui concerne le budget, la FÉÉCUM avait demandé un budget complet de l’AEEIUM, qui n’a pas respecté l’engagement. Nous avons donc payé ce qui était entendu du début. Et pour ce qui s’agit du travail, et bien nous avons monté la soirée, comme c’était prévu, et les étudiants qui ont participé étaient satisfaits.

## - **Pep Rallye – Devenir un Aigle d’Or**

Événement organisé par la FÉÉCUM.

Le premier de ce qui était supposé être une série de pep rallyes pour les Aigles Bleus. Le pep rallye était un succès, le plus gros jamais vu sur le campus. Il y avait des masques de peinture fait par des bénévoles, des articles promotionnels venant des sports universitaires (Philippe Saulnier), et nous avons fait la vente des t-shirts des Aigles d’Or (5.00\$ chacun). Il y avait de la pizza gratuite de Panago (un peu trop) et la présence d’un DJ. Par la suite, nous nous sommes tous dirigés au Stade pour le match de soccer.

**Conclusion :** Succès! La participation étudiante était incroyable. Les athlètes sont même venus nous dire bonjour. Je croyais que c’était un bon début pour les pep-rallyes. (Mais malheureusement j’avais tords.. voir plus bas.)

## **2- La Retraite du Conseil d’Administration**

### - **Confirmations des étudiants**

J’ai confirmé les présences de deux membres de chaque conseil pour participer à la retraite. Les présidents et vice-présidents externes. Si un des deux ne pouvait venir, j’ai laissé à la discrétion du président de choisir un autre membre de leur conseil. Chaque conseil était donc représenté par deux étudiants.

### - **Planification**

J’étais en charge des activités brise-glace et du déroulement de la fin de semaine. Étant donné que je n’ai jamais assisté à une retraite avant, il était un peu difficile pour moi de tout planifier. Avec l’aide de Joëlle nous avons structuré les deux jours.

Pierre se chargeait de la nourriture et de la bière. Moi-même, j’ai aidé à cédule les réunions, et les activités.

### - **Activités brise-glace**

N’importe quelle activité fonctionne!

J’avais formé de groupes en demandant aux étudiants qu’elle était leur sorte de dentifrice préféré.

Tu cries, 3 coudes! Les étudiants doivent se rassembler en groupe de 3 et coller leurs coudes ensemble. Tu peux faire ça avec n’importe quelle partie du corps.

**Conclusion :** Je recommande que la Retraite se reproduise l'année prochaine étant donné que c'est une bonne occasion pour les élus de la FÉÉCUM de former des liens avec les élus de conseils, ainsi que des liens entre les élus des conseils afin de former une équipe.

### **3- Bootcamp**

Le Bootcamp est une activité organisée par la FÉÉCUM pour tous les élus.

Cette année, j'ai décidé d'inviter non seulement les membres des conseils mais aussi ceux des associations comme les MAUI's par exemple.

#### **- Planification**

La journée devait être tôt dans l'année, car celle-ci sert à expliquer les mandats aux élus. Avec le CA, nous avons choisi la date du 29 septembre, au Coude.

Le bootcamp était de 8hrs30 le matin à environ midi. Par la suite, nous avons procédé au CA, en invitant les membres des conseils comme observateurs. C'était très intéressant.

Le bootcamp a débuté avec un discours motivateur de Monique Gallant du Bureau de Recrutement de l'Université de Moncton.

Par la suite, je suis montée sur scène pour entamer une discussion sur la définition «d'implication».

Après une collation, nous nous sommes séparés en groupes selon les conférenciers.

Tous les présidents avec la présidente de la FÉÉCUM, Joelle Martin.

Tous les VP Externes avec le VP externe de la FÉÉCUM, Alexandre Levasseur.

Tous les VP Académiques avec le VP académique de la FÉÉCUM, Éric Allain.

Tous les VP Internes avec la VP interne de la FÉÉCUM, moi-même.

Tous les VP aux Activités Sociales avec le VP aux Activités Sociales, Rémi Gaudet.

Les conférences ont eu lieu à l'édifice d'Administration. Lucille avait loué les locaux pour moi.

Par la suite, tout le monde s'est rassemblé au Coude pour poursuivre avec le CA.

#### - **Invitations**

Les invitations se sont faites à deux CA différents, par courriel et avec Facebook. Tous les étudiants ont répondu à l'appel sauf le conseil de Génie qui avait son initiation la même journée.

#### - **Conférenciers**

Tous les étudiants semblaient satisfaits de leurs conférenciers et des propos qu'ils ont tenus lors des réunions. Celle des présidents étaient à huis-clôt.

Il n'y avait pas de conférenciers pour les VP finances des conseils, étant donné qu'il n'y a pas ce poste à la FÉÉCUM. Je conseillerais donc de couvrir tous les postes des VP des conseils afin que tout le monde puisse avoir la formation nécessaire.

Tous les étudiants semblaient très motivés après le discours d'ouverture de Monique Gallant.

**Conclusion :** Je recommande donc que l'événement se reproduise l'année prochaine, avec un conférencier de plus pour les finances, et je proposerais même de redemander à Monique Gallant de faire son discours de motivation aux étudiants.

### **4- Aigles d'Or**

Le concept des Aigles d'Or date d'avant maintenant, peut-être deux mandats passés.

Afin de soutenir le sentiment d'appartenance sur le campus, il est important d'intégrer tous les étudiants, incluant nos athlètes. Les Aigles d'Or permettait à tous les étudiants de supporter les sports universitaires en unité sous le même nom les «Aigles d'Or».

Avec Philippe Saulnier, nous avons commandé des t-shirts avec le logo des Aigles d'Or, qui se sont très bien vendus (5.00\$ chacun) tout au long de l'année.

Un concours d'un voyage à New York était aussi prévu avec les Aigles d'Or, mais étant donné la faible participation des étudiants, le concours a tombé à l'eau.

## - **Pep Rallye's**

Nous avons eu un total de 3 pep rallyes.

Un pour les équipes de soccer masculine et féminine pendant la semaine de la Rentrée.

Un pour l'équipe de hockey masculine en début de saison.

Un pour l'équipe de volleyball.

La faible participation étudiant c'est fait lors du dernier pep rallye quand même les bénévoles ne se sont pas présenté à l'événement.

Il est difficile de savoir pourquoi les étudiants ne s'intéressent pas au pep rallyes ou aux sports universitaires. Selon moi, le manque de temps serait la cause principale du manque de participation.

## - **Philippe Saulnier**

J'aimerais juste prendre le temps de dire que travailler avec Philippe était plutôt plaisant. Je crois qu'ensemble nous avons donné le goût aux étudiants athlètes de s'intégrer aux autres étudiants, et vice versa. Plus d'étudiants étaient présents aux matchs sportifs.

**Conclusion :** Je ne crois pas que le concept des Aigles d'Or a vraiment collé chez les étudiants. Ça a quand même bien fonctionné, mais je ne sais pas si ça devrait continuer comme ça. Il faut peut-être réinventer la formule. Pour ce qui s'agit des pep rallyes, peut-être s'en tenir à un mais qui célèbre tous les sports?

## **5- Arbre de l'Espoir**

La charité que la FÉÉCUM supporte depuis quelques années. Chaque année, des conseils organisent des activités comme levées de fonds pour l'Arbre de l'Espoir et la FÉÉCUM coordonne ces activités.

### - **La FÉÉCUM se retire de la coordination de la levée de fonds**

Cette année j'ai décidé de laisser la liberté aux conseils de choisir la levée de fond pour laquelle ils voulaient contribuer, étant donné que la FÉÉCUM ne coordonnerait plus les activités concernant l'Arbre de l'Espoir comme les années précédentes.



## - Levées de fonds pour d'autres charités

Les conseils ont donc amassé de l'argent pour différentes charités par le biais de levées de fonds sous forme de party.

La fondation du cœur, ainsi que d'autres ont été choisies par les conseils.

**Conclusion :** Je crois que les choses devraient restée ainsi. En laissant aux conseils la liberté de faire leurs propres levées de fond j'ai pu mettre l'énergie ailleurs pour d'autres projets. L'Arbre de l'Espoir mobilisait beaucoup les employés aussi donc eux aussi ont pu travailler sur autre chose.

## 6- Campus en Scène

Projet lancé par Louis et le Service des Loisirs en collaboration avec la FÉÉCUM, mais seulement du point de vu communication avec les conseils.

Il s'agissait de faire un spectacle dans chaque faculté en mettant en vedette des étudiants talentueux de cette faculté. Louis fournirait l'équipement, mais un étudiant serait en charge de trouver le talent (cachet de 450\$).

J'ai approché les conseils avec l'idée, ils ne sont pas nombreux à être intéressés, même si le projet était donné aux VP Activités Sociales de chaque conseil.

Conclusion : La prochaine VP Interne peut contacter les nouveaux conseils aussi et ensuite ils pourront s'arranger avec Louis.

## 7- Écrans géants

Louis est en négociation avec la DGT pour installer des écrans géants dans chacune des facultés afin que celles-ci diffusent les activités de la semaine, etc.

### - Concepts vidéo des conseils de facultés

Étant donné l'occasion, j'ai proposé aux conseils de faire des vidéos promotionnels d'eux-mêmes qui seraient diffusés sur les écrans géants. Comme ça, les étudiants pourraient reconnaître leurs élus.

Hélène et moi avons donc filmé plusieurs conseils et avons publié les vidéos sur Facebook car nous n'avons jamais reçu les écrans géants.

**Conclusion :** Les vidéos pour la plupart étaient intéressantes et humoristiques. Je proposerais de refaire le concept l'année prochaine, mais ce n'est pas vraiment nécessaire, juste plaisant.

## **8- Campagne des Finissants**

Projet lancé par la FÉÉCUM, en collaboration avec le département de Développement Philanthropique, et la Librairie Acadienne. En amassant 2500.00\$ par l'intermédiaire de levée de fonds, les Finissant.e.s de la Classe 2013 obtiendraient un banc de parc, son installation sur le campus de Moncton, de l'Université de Moncton, et une plaque commémorative comme lègue aux générations futures.

Nous avons choisi comme levée de fonds, la vente d'objets promotionnels, avec le logo de la Classe 2013. Les étudiants ont pu commander des objets durant une période qui était premièrement seulement deux semaines, mais qui s'est étirée à trois semaines. Aussi, le développement philanthropique nous a créé un formulaire de don en ligne.

### **- Développement Philanthropique**

Il était particulièrement plaisant de travailler avec l'équipe du Développement Philanthropique. Ils sont tous ouverts, et comprennent les étudiants. Le projet était leur idée, une vraiment bonne idée aussi d'ailleurs, étant donné que les Finissants de l'Université de Moncton n'étaient pas nécessairement reconnus avant maintenant.

### **- Librairie Acadienne**

J'ai décidé d'approcher Monique LeBlanc de la Librairie Acadienne pour nous aider à obtenir les objets promotionnels. Celle-ci a été très patiente étant donné que nous avons repoussé la date limite pour la commande d'objets. Les objets sont maintenant commandés et les étudiants devront aller les chercher à la Librairie Acadienne. Cela créera un va-et-vient qui créera plus de publicité pour elle.

## - **Levée de fonds**

La levée de fonds n'a pas particulièrement bien fonctionnée. Avec la vente d'objets, nous avons obtenus un total de 210.00\$. Avec le formulaire de dons en ligne, 50.00\$.

Voici les articles, avec leurs prix :

«sweatpants» : 15.00\$ vendus à 20.00\$ pour 5.00\$ de profit la paire.

«hoodies» garçon et fille : 30.00\$ vendus à 32.00\$ pour 2.00\$ de profit le chandail.

T-shirts : 8.00\$ vendus à 12.00\$ pour 4.00\$ de profit le t-shirt.

Bouteille d'eau : 8.00\$ vendue à 10.00\$ pour 2.00\$ de profit la bouteille.

Stylo : 4.90\$ vendu à 5.00\$ pour 0.10c de profit le stylo.

Tasse de café : 9.00\$ vendu à 12.00\$ pour 3.00\$ de profit la tasse.

## - **Bourses para-académiques**

Nous avons entendu que si notre levée de fonds dépassait le 2500.00\$ prévu, le reste de l'argent serait dirigé vers un fond de bourse, para-académiques, pour la Classe 2013.

Nous avons choisi les bourses para-académiques étant donné qu'il y a déjà plusieurs programmes qui reconnaissent académiquement les étudiants avec des bourses.

**Conclusion :** Nous n'avons pas levé les fonds nécessaires pour obtenir le banc. Je propose donc que la Campagne des Finissants soit une initiative continue, mais qu'elle réinvente sa formule au niveau de la levée de fonds. Les articles promotionnels ne sont pas suffisants pour lever autant d'argent. Aussi, il faudra faire attention avec les levées de fonds qui sont déjà présentes sur le campus.

Je recommande donc que la Campagne des Finissants débute plus tôt dans l'année afin que les fonds nécessaires soient amassés.

## **9- Relation avec Conseils de facultés**

Comme prévu, j'ai rencontré les conseils étudiants de chaque facultés, ou presque.

Ce ne sont pas tous les conseils qui étaient nécessairement accueillants. Ils ne croient pas que la FÉÉCUM devrait être présente durant leurs réunions.

J'ai entièrement respecté cela et j'ai seulement visité les conseils qui m'ont invité.

À plusieurs reprises j'ai été invitée à une réunion afin qu'une certaine présence de la FÉÉCUM y soit. Seulement afin que l'ordre règne et que les conseils suivent le code Morin dans leurs réunions.

**Conclusion :** Je continue de croire que la VP Interne devrait faire des réunions mensuelles avec les conseils étudiants de chaque faculté. Pas pour les «surveiller» mais juste pour être au courant des activités, problèmes internes, etc.

## **10-Relation avec les Associations**

Il n'y a pas beaucoup d'associations qui sont venu me voir à la FÉÉCUM cette année. Je crois que plusieurs des membres étaient vétérans donc savaient comment ça marche déjà.

La nouvelle association des Aigles Virtuels est venue chercher mon aide pour sa formation.

### **- Comité de sélection des Associations**

Nous avons eu une seule réunion cette année, vers la mi-mars. Nous avons révisé, Pierre Losier, directeur général de la FÉÉCUM, André-Philippe Caissie, VP Externe d'administration, Caroline Lagacé, VP Externe de kiné-récréologie et moi-même, les associations sous l'assurance de la FÉÉCUM.

**Conclusion :** je recommanderais deux réunions, soit une par semestre.

## **11- Gala Para-Académique**

Cette année, pour le 13<sup>ième</sup> Gala Para-Académique, la FÉÉCUM, en collaboration avec le Service des Loisirs Socio-Culturels, les Anciennes, Anciens et Amis de l'Université de Moncton, l'Assurance TD Melloche Monnex, et le comité du 50<sup>ième</sup> de l'Université de Moncton, avons décidé de faire les choses en grand.

Le Gala a eu lieu le 27 mars 2013, à la salle République de l'hôtel Ramada. Plus de 250 étudiants y étaient, gratuitement.

Nous avons eu le budget pour une décoratrice et un photographe.

Étant donné ma recommandation plus bas, je ne m'éterniserai pas à expliquer la planification de l'événement, car il risque de trop changé l'année prochaine.

**Conclusion :** Je crois que tous les étudiants ont apprécié la reconnaissance de leurs efforts para-académique, mais que le Gala n'est pas nécessaire. Les nominations sont devenues un genre de compétition de popularité entre les étudiants, donc ça perd sa valeur de reconnaissance.

Je propose donc un souper de reconnaissance, ou un autre format d'événement, pour quand même reconnaître les étudiants méritants, mais sans le «dramaaa».

## **12-Comités**

Plusieurs comités se sont formés durant l'année 2012-2013. En voici la liste et leur description :

### **- Comité de la Librairie Acadienne**

Le comité de la Librairie Acadienne a été formé à la suite d'une pétition demandant que la Librairie Acadienne offre plus de produits aux couleurs de l'Université de Moncton, bleu et or.

Le comité sert donc comme lieu de rencontre entre la FÉÉCUM et la Librairie Acadienne afin de l'inclure dans le sentiment d'appartenance. Depuis, la Librairie collabore avec plusieurs conseils de facultés pour obtenir des objets promotionnels.

Le comité est formé de la VP Interne de la FÉÉCUM, la «française» et deux membres du CA. Le format n'est pas coulé dans le béton.

Nous nous sommes rencontrés une fois à la suite de la formation du comité, mais étant donné les horaires chargés des étudiants membres du CA, nous n'avons pas eu la chance de se rencontrer à nouveau.

Je recommande donc que ce comité reste en place pour les années à venir.

### **- Comité de révision de la Politique Verte**

Mis en place après la demande d'une révision de la politique verte venant du conseil des Arts.

Le comité est formé de la VP Interne de la FÉÉCUM, le directeur général de la FÉÉCUM, deux membres du CA, un membre de Symbiose et un étudiant de la masse étudiante. Encore une fois, le format n'est pas coulé dans le béton.

Nous nous sommes rencontrés une fois, à la prise de décision de la formation du comité. Nous avons révisé la politique et appliqué les changements nécessaires.

Je ne crois pas que le comité a besoin de se rencontrer à nouveau car la politique a été votée au dernier CA de la FÉÉCUM 2012-2013.

#### - **Comité du Gala Para-Académique**

Le comité du Gala Para-Académique est formé à chaque année pour choisir, parmi les nominations, les étudiants gagnants au Gala.

Je crois que le comité, formé de deux membres du CA, de la VP Interne, de l'agent de communication et un membre du service des loisirs?, à sa raison d'être si le Gala continu d'être lui aussi.

Nous avons délibéré pour plus de quatre heures. Les décisions étaient particulièrement difficiles.

Je recommande de choisir les membres du CA qui sont le moins biaisés ou les plus neutres pour faire la sélection de ces étudiants.

#### - **Comité des Finissants**

Le comité des finissants était composé de tous les représentants des finissants de chaque faculté, ainsi que moi-même. Je proposerais le même format pour l'année prochaine, mais il faut établir les liens plus tôt dans l'année.

Il était plus facile de transmettre les messages concernant les objets promotionnels à toute la population étudiante par l'intermédiaire des représentants.

**Conclusion :** Autre que le comité de la politique verte, les comités énumérés ci-dessus sont tous nécessaires car ils apportent des discussions intéressantes concernant les projets de la FÉÉCUM.

**Conclusion générale :** Pour conclure mon rapport en tant que VP Interne de la FÉÉCUM pour l'année académique 2012-2013, j'aimerais tout d'abord dire que l'expérience fut tout à fait incroyable.

J'ai fait des choses que je n'aurais jamais pensé faire de ma vie; vivre dans le bois pendant la retraite, me faire poser pour un calendrier nu, dormir au Coude durant Survivor, avoir tellement de réunions dans une journée que je ne peux pas assister à mes cours, bref, j'en passe.

Les liens que j'ai créés avec les étudiants, les employés de la FÉÉCUM et de l'Université de Moncton sont incroyables.

Je remercie donc tous les étudiants qui m'ont élue au poste, merci pour l'aventure, et j'espère que j'aurai su satisfaire à vos demandes. Profitez de notre beau sentiment d'appartenance. Merci à tous!