

Rapport de fin de mandat,

Amely Friolet-O'Neil – vice présidente interne 2008-2009

Le rapport qui suit sera essentiellement calqué sur la planification de l'exécutif, qui fut adopté par le conseil d'administration de la Fédération des Étudiants et Étudiantes du Centre Universitaire de Moncton, lors d'une réunion au printemps 2008.

1. Constitution et incorporation des conseils étudiants

Cette année, seulement trois conseils ne se sont pas incorporés : travail social, arts ainsi que sciences sociales. Une refonte de la constitution de travail social fut complétée à leur demande, et ils sont encore dans le processus de la retravailler. Bref, ils souhaitent se doter d'une constitution bien définie avant de procéder à l'incorporation. Arts semble avoir mis le sujet de côté pour le moment mais demeurent ouvert à le faire éventuellement. Sciences sociales toutefois, et ce pour la deuxième année consécutive s'est montré visiblement fermé à l'idée de s'incorporer éventuellement. Il est important de noter que les services aux étudiants ont envoyés à tous les conseils une lettre signifiant que s'ils n'étaient pas incorporés, ils pouvaient se voir non reconnus par l'université et perdre par le fait même leur local et privilèges. Également, de part sa structure, la FÉÉCUM ne peut imposer aux conseils de s'incorporer, puisqu'ils sont souverain. La seule façon de le faire serait de passer par une motion du CA.

2. Organisation des déjeuners avec les conseils étudiants

Les 4 premières semaines de septembre furent consacrées aux désormais traditionnels déjeuners entre l'exécutif de la FÉÉCUM et l'exécutif de chaque conseils étudiants. Ces déjeuners, qui furent cette année beaucoup moins formel que l'année dernière (nous n'avions pas d'ordre du jour précis) se sont avérés plus que pertinent car ils permettent à l'ensemble de l'exécutif de la FÉÉCUM de comprendre les enjeux des conseils étudiants de même que les défis qui les attendent tout au long de l'année et les activités qu'ils prévoient faire. Un seul bémol : certains conseils étudiants ne prennent pas l'exercice au sérieux et arrivent avec aucuns points de discussions. Cette situation est dommage car elle ne rend pas justice à l'exercice.

3. Élection des conseils étudiants

Le comité des politiques, suite à sa reformulation de la Loi électorale, à supprimé la section concernant les élections des conseils étudiants. Suite à une longue discussion des membres, il a été conclu que, de part sa structure, la FÉÉCUM ne peut imposer une période électorale aux conseils étudiants. Ils sont donc dorénavant les seuls responsables de leur calendrier électoral respectif. Cette décision fut ratifiée par le CA lors de l'adoption de la loi électorale en janvier.

4. Présentation de la FÉÉCUM dans les classes de français 1903

Tous les membres de l'exécutif ont, encore une fois cette année, fait une tournée des classes de français 1903. Cette tournée a eu lieu lors de la 2^e, 3^e de même que le début de la 4^e semaine de cours de la session d'automne. Ces présentations visent à faire connaître la FÉÉCUM, son exécutif de même que les services offerts aux étudiants de première année. Il est essentiel d'être bref et dynamique lors de ces présentations, de même que d'avoir une rencontre préalable de l'exécutif pour assurer une uniformité du message qui sera transmis de même qu'établir la façon de faire. Les professeurs se sont avérés ouverts à l'exercice, tous ont répondu de façon positive aux courriels et messages envoyés de ma part, sauf une, Émérentienne Richardson, mais les relations entre celle-ci et la FÉÉCUM cette année ont été tendues, il n'est donc pas surprenant qu'elle ait dit non.

5. Gestion de CKUM

Pour la première année (et la seule) le dossier de CKUM fut donné à la vice-présidence interne. J'ai eu la chance de participer à l'AGA de l'Association des radios communautaires du Canada (ARC), qui s'est déroulée en mai à Tracadie, de même que de siéger au CA de l'Association des Radios Communautaires Acadiennes du N-B (ARCANB) en tant que représentante substitue pour CKUM. Siéger à ces deux comités, tant au niveau provincial que national m'a permis de saisir la pertinence de CKUM au sein de l'université mais également au sein de la communauté francophone. Par le passé, les membres de l'exécutif ayant comme dossier CKUM ne s'étaient généralement pas préoccupés de la gestion de la radio de même que des divers organismes dont elle est membre ainsi que son développement à long terme. C'est principalement pourquoi j'ai senti quelques réticences au début face à mon implication dans ce dossier. Toutefois, après de nombreuses discussions, j'ai pu établir une excellente relation de travail avec le directeur général. Je vois d'un très bon œil la nouvelle structure de gestion des médias acadiens universitaires Inc. Également, il serait à mon avis pertinent pour les MAUI de se doter d'un plan de développement stratégique, précisément en ce qui concerne le renouvellement des équipements et la possibilité d'une participation

plus ponctuelle au bulletin de nouvelle de l'ARCANB – qui est une excellente vitrine provinciale pour la cause étudiante.

6. Gala Paracadémique

Le Gala Paracadémique a eu lieu cette année le 26 mars à la salle multifonctionnelle du Centre Étudiant et a été organisé en partenariat avec les Loisirs Socioculturels. Le gala de cette année fut très dynamique, notamment grâce aux animateurs. L'an prochaine, ce sera la 10^e édition, il serait donc intéressant d'inviter les médias. Aussi, il est essentiel d'assurer une bonne gestion des décisions prises par les loisirs, car ils ont tendance à nous faire de 'petites surprises'. Cette année, les membres du comité de sélection des lauréats étaient : l'agent de communications de la FÉÉCUM, la vice-présidence interne, le directeur des services aux étudiants et étudiantes (SAÉÉ) ainsi qu'un membre du CA (Renée Morency – fac. D'ingénierie).

7. Sommet et colloque

Un colloque fut organisé la première fin de semaine d'avril (mieux connu sous le nom de Fin de semaine de transition) et avait pour but de permettre à tous les nouveaux exécutifs des conseils étudiants de se rencontrer et de transmettre des informations pertinentes pour l'été et la totalité des mandats. Un sommet fut également organisé en août (fin de semaine du CA) auquel étaient conviés les présidents de même que les représentants de chaque faculté au conseil d'administration. Ce fut une excellente initiative, très certainement à répéter.

8. Le Front

Peu de travail fut fait de ma part auprès du Front. Toutefois, un 5 à 7 fut organisé en octobre pour permettre aux dirigeants du Front de rencontrer les présidents des associations étudiantes.

9. Promotion du courriel étudiant

La promotion du courriel étudiant fut assurée par Michel Albert, agent de communications de la FÉÉCUM.

10. Politique verte

Les efforts concernant la politique verte se sont surtout concentrés cette année autour de la responsabilisation des membres du bureau et de tenter de changer quelques habitudes de fonctionnement. À quelques reprises j'ai tenté de soulever l'importance d'acheter du papier recyclé pour l'imprimante et les photocopieurs, mais ça n'a jamais été concluant. À mon avis, pour que la politique verte fonctionne, il faut que l'ensemble de l'exécutif et des employés mette leurs mains à la pâte et démontre une ouverture d'esprit de même qu'une bonne volonté. Malheureusement ce ne fut pas le cas cette année, mes démarches ayant été qualifiées par certains de futiles. Il serait intéressant que l'ensemble des individus partageant l'espace de travail de la FÉÉCUM puisse s'asseoir ensemble et se donner des objectifs communs en ce sens. Avoir une politique c'est bien beau, encore faut-il l'appliquer.

11. Organiser des déjeuners causerie

Pour des raisons budgétaires et pour manque de sujets pertinents, l'idée de tenir des déjeuners causerie ne s'est pas concrétisée cette année. Il n'en demeure pas moins que cette initiative peut s'avérer pertinente dans des situations où la FÉÉCUM ressent le besoin de consulter ou d'informer la masse étudiante sur un sujet chaud.

12. Aigles d'or

- L'année a bien commencée avec la vente record d'une quarantaine de billets pour des foulards lors de la rentrée universitaire de l'automne.
- Première assermentation avec une participation d'une vingtaine de personnes.
- Suite à cette première assermentation, j'ai tenté de rejoindre à plusieurs reprises les membres des aigles d'or afin de les convoquer à une réunion pour former un comité qui aurait eu comme tâche de tracer l'avenir de cette formation. Personne ne s'est présenté aux deux réunions qui ont été convoquées.
- Entre temps, une deuxième assermentation a eu lieu avec une faible participation d'une dizaine de personnes.
- Suite à une discussion enflammée au conseil exécutif, le dossier a été confié aux employés de la FÉÉCUM.
- Pourquoi les aigles d'or ont finalement été un flop?
 1. Mauvais départ l'an dernier. Un trop grand nombre de foulards ont été donnés aux membres des aigles bleus des équipes de hockey féminins et masculins et également, le public qui achetaient le plus les foulards étaient des étudiants en

fin d'étude. Ce qui a eu comme effet d'associer les aigles d'or aux équipes sportives aux yeux de plusieurs, ce qui était exactement ce qu'on voulait éviter. Également, comme de nombreux aigles d'or ne montraient pas d'intérêt pour cette organisation, ou n'étaient tout simplement plus présents sur le campus, chercher à responsabiliser le groupe s'est avéré impossible.

2. Manque d'engagement de ma part au projet. À un moment donné, j crois que j'ai juste cessé de croire dans cette initiative, ou du moins, j'en suis venue à la conclusion que c'était mieux pour le projet que je m'en dissocie. C'est à ce moment que les employés de la FÉÉCUM ont pris sous leur aile le dossier.
3. Est-ce que les aigles d'or ont encore leur place? Oui, mais ils doivent recommencer pratiquement à zéro. Également, afin de réussir à mon avis cette initiative doit devenir un projet collectif du CA, mais également de l'ensemble de l'exécutif de la FÉÉCUM.

13. Création d'un outil de connaissance général de la FÉÉCUM

L'idée derrière la création d'un outil de connaissance général de la FÉÉCUM était de produire un document sur chacun des postes et sur la FÉÉCUM à remettre à chaque candidat aux élections de la FÉÉCUM. La rédaction de ce document demandait l'implication de l'ensemble de l'exécutif. Le fait que plusieurs membres se représentaient, jumelé avec l'intensité des revendications de l'exécutif au niveau provincial lors du deuxième semestre a résulté dans la mise de côté de cette initiative.

14. Projet Campus Durable

Pour la deuxième année consécutive, la FÉÉCUM, par le biais de la vice-présidence interne, a su jouer un rôle de leadership déterminant au sein de ce comité multipartite a vocation écologique. À mon avis, la participation de la FÉÉCUM est clé dans ce comité, notamment puisqu'il s'agit du seul de ce genre sur le campus à regrouper des représentants de tous les corps professionnels, de même que des représentants des étudiants, et ce sur une base volontaire. Après trois ans d'effort, le comité a assuré la mise en place du Projet pilote Bleu/Vert en février dernier dans deux facultés soit Jeanne-de-Valois et Rémi-Rossignol. L'an prochain, il serait nécessaire de responsabiliser plus les membres du comité de même que de le doter d'une structure interne.

15. Assurer une liaison avec les conseils étudiants

Tout au long de l'année, je me suis portée disponible pour épauler les conseils étudiants dans leur quotidien de même que dans les périodes difficiles. Personnellement, c'est l'aspect du poste pour lequel j'éprouve le plus de sentiments ambivalents. Ma plus grande difficulté avec cet aspect du poste de la vice-présidence interne est de calculer adéquatement le montant de temps requis de même que la présence nécessaire du VP dans les conseils étudiants des facultés. Toutefois, je réitère que je me suis toujours portée disponible pour aider les conseils étudiants qui avaient besoin de mes services, de mon accompagnement ou de mon aide.

16. Initiatives étudiantes et dons

La gestion de ce dossier fut confiée au nouveau comité de finances de la FÉÉCUM. Cela s'avère une gestion plus transparente et plus efficace puisque ce comité est composé de membres du Conseil d'Administration.

17. Relations plus étroites avec les organismes

1 sur 10

- Deux nouvelles co-présidentes cette année
- Quelques rencontres au courant de l'année, mais elles ont de la difficulté à rejoindre leurs membres.
- On leur a offert la possibilité de faire une demande au CA, chose qui n'a pas eu de suivi.

Symbiose

- Excellente relation avec symbiose tout au long de l'année.
- Occupent le deuxième poste de représentation étudiante au sein du comité campus durable.
- Ont connus un début difficile notamment au niveau interne.
- De nombreuses discussions tout au long de l'année, cherchant à définir la place que doit occuper symbiose au sein du Campus et de la vie étudiante.
- Féliciter l'engagement de la co-présidente Renée Beaulieu, qui a su tailler une place pour symbiose au niveau des revendications étudiantes et notamment à sa participation au comité des politiques. Symbiose a de cette façon acquis une certaine crédibilité face aux autres corps représentatifs étudiants.

Beaucoup de travail reste à faire au niveau de la consolidation de ces groupes au sein de la structure. Sujet sur lequel le comité des politiques est présentement entrain de se pencher. Également, il aurait lieu de revoir la façon dont la FÉÉCUM les finances de même que le processus de sélection des groupes financés par notre organisation.

18. 5 à 7 d'organismes étudiants

A eu lieu en janvier. Plusieurs courriels furent envoyés aux différents groupes et associations étudiantes sur le campus (qui ne sont pas de conseils étudiants) afin de les convier à un 5 à 7. L'objectif de cette activité était de permettre à la FÉÉCUM de rencontrer les différents groupes, mais également que les groupes puissent se rencontrer et échanger entre eux. Seulement l'Association des féministes de l'U de M se sont présentés à cette activité. Toutefois, ça m'a quand même permis d'échanger avec eux sur certaines de leurs problématiques de même que leur vision pour leur association. J'ai pu conclure qu'elles étaient très engagées dans leur causes, se buttaient à quelques murs au sein même de l'université, notamment quand au financement, à la participation et à la disponibilité de locaux. Ce qui me pousse à penser que la FÉÉCUM aurait intérêt à supporter ces groupes émergents qui essaient de faire leur place au sein de notre institution.

Autres dossiers

1. Comité des politiques

Le comité des politiques fut établi au semestre d'automne 2008 en tant que comité ad hoc du conseil d'administration. Ce comité était composé de la vice-présidence interne, de deux membres du CA (droit et science) ainsi que de deux présidents de conseil de faculté (science et arts) et de la représentante de symbiose. À la demande du CA, le comité a procédé à une complète reformulation de la loi électorale, de même que l'évaluation de la politique 2.9.4 concernant les sanctions imposées lors de trop d'absences au CA. Il a également tenu, en mars, une soirée causerie auprès des membres des différents conseils et associations afin de trouver des pistes pour définir le statut des associations, des groupes et des conseils étudiants. À mon avis, le comité des politiques représente un grand avancement pour le conseil d'administration de la FÉÉCUM, en plus d'avoir eu fait un travail d'une grande utilité qui se devait d'être fait.

2. Comité de sélection des bourses de mobilité internationale

J'ai été appelé à siéger en tant que représentante étudiante sur le comité de sélection pour les bourses de mobilité internationales. La sélection s'est fait en novembre 2008.