

Rapport de fin de mandat
Vice-Présidente Interne

Emilie Haché

Présenté à la Fédération des Étudiantes et Étudiants du Centre Universitaire de Moncton

FÉÉCUM

Université de Moncton

Campus de Moncton

Le 7 Avril 2014

1. Intégration des étudiants

Cette année j'ai eu la chance de rencontrer les services aux étudiantes et étudiants afin de voir quels programmes étaient déjà mis sur pied pour l'intégration de nos nouveaux étudiant(e)s. Nous avons eu quelques réunions afin de voir ce qui pourrait être possible autant du côté canadien qu'à l'international.

Du côté de la FÉÉCUM nous avons essayé de mieux sensibiliser les nouveaux étudiant(e)s quant aux rôles que nous jouons, lors de la rentrée. Au lieu de prendre des bénévoles pour desservir les agendas, nous avons préféré être sur place afin d'avoir un contact plus direct avec ceux-ci.

J'ai aussi travaillé de près avec l'AEEIUM afin de voir leur enjeu et de voir ce que nous pouvions faire. Nous avons beaucoup parlé du programme d'accueil des nouveaux étudiant(e)s internationaux. Beaucoup d'étudiant(e)s trouvent que c'est beaucoup de travail avec les études.

Il y a aussi eu un conflit avec les logements au courant de l'année avec les étudiantes et étudiants internationaux. Des gérants d'immeubles disaient que ses locataires laissent leur appartement dans de piètre état. Bref, nous avons tenté d'offrir le plus de soutien possible à l'exécutif de l'AEEIUM et j'ai tenté d'avoir plus de détail quand à se soit dit problème de la part de l'administration.

Recommandation

Je recommande que le dossier sur l'intégration des étudiantes et étudiants soient surveiller de près. On doit s'assurer que nos nouveaux étudiants se sentent bien dans leur milieu d'étude et qu'ils soient au courant de leurs droits et responsabilités. Il faut aussi travailler de concert avec l'AEEIUM dans ces dossiers afin de leur apporter la documentation et le support nécessaire

2. Formation adéquate pour les conseils étudiants et les associations.

Cette année nous avons plutôt offert une formation axée sur la responsabilisation politique et le mouvement étudiant. Nous avons préféré sensibiliser les conseils à

l'autonomie et montrer l'essence d'une fédération. Bref, un retour aux sources. De plus, nous avons offert une formation en communication avec Pascal Paulin.

Du côté du conseil administration nous étions tous d'accord de commencer à faire ceux-ci dans différents endroit sur le campus et laisser la chance aux différents conseils de nous accueillir chez eux. Je crois que ce fut une belle initiative qui nous a permis plus de visibilité, de participation étudiante et de transparence.

Nous avons aussi tenté des remettre les ordres du jour au fur et à mesure que des points s'ajoutaient. Cependant, cette initiative à tomber à l'eau à la cour des mois.

Recommandation

Je recommande tout de même de tenter de le refaire la mise à jour des points du conseil d'administration de façon plus organisé dans les mandats futurs. Cette initiative était vraiment pratique pour les conseils et associations. Les diverses formations offertes par des professionnels peuvent aussi être grandement bénéfique pour nos étudiants. De plus, j'encourage le déplacement des conseils d'administrations à divers endroits sur le campus car il permet sa visibilité!

3. Valorisation des ressources offertes sur le campus

Nous avons beaucoup valorisé les activités étudiantes sur le campus. D'ailleurs, nous avons commencé à encourager nos artiste visuels en achetant des œuvre lors de l'encan annuel. De plus, nous avons grandement collaboré avec l'AEEIUM lors de l'organisation de leur soirée. D'un autre part, nous avons même participé à divers spectacles et soirée étudiante afin d'encourager les initiatives étudiantes sur le campus. Nous leur avons offert certaines ressources et outils de communication à ceux qui en avait besoin pour la réussite de leurs évènements.

Beaucoup d'espoir était porté sur l'ouverture du 63, malheureusement beaucoup furent déçus. Nous avons tenté de gérer les plaintes et les acheminer de façon le plus efficace possible. De plus, nous avons même organisé quelque évènement de manifestation tel qu'un souper «traiteur» par Ed's Sub afin de démontrer notre mécontentement quant aux prix élever. Il est vraiment triste que nous devons

s'accommoder aux locaux de Coude qu'on trouvait déplorable l'année précédente. Nous sommes toujours en train de déposer des plaintes, négocier avec le 63 et j'encourage une continuation.

Aussi, nous avons rencontré les employés de la bibliothèque Champlain afin de recommander certains changements suite à des recommandations étudiantes. Nous avons demandé plus de prises électriques pour les ordinateurs portables, des heures d'ouverture répondant davantage à la demande étudiante et plus de locaux avec des écrans. Malheureusement, suite à cette réunion nous n'avons reçu aucun suivi ou réponse de leur part.

J'ai aussi fait partie du comité de vie étudiante, nous avons eu 3 réunions. Malheureusement, je n'ai pas trouvé beaucoup d'utilité à ses réunions. J'ai trouvé que ces réunions prenaient beaucoup de temps à établir des projets concrets.

Recommandation

Je recommande la continuation de l'encouragement des initiatives étudiantes! Il faut donner un coup de pouce à ceux qui font des efforts pour améliorer la qualité de vie des étudiants! Que ce soit de façon artistique, sportive, culturelle et plus encore. Encourageons ce qui est fait PAR les étudiants POUR les étudiants!

Pour les diverses plaintes, je recommande qu'elles continuent à être poussées. L'université a parfois le don de faire ralentir le processus des choses mais il ne faut pas perdre espoir! Il faut continuer à prendre les demandes en considération et s'assurer qu'elles soient entendues.

Pour ce qui est des réunions, je recommande que l'exécutif soit toujours accompagné d'un membre afin d'optimiser la transparence. Je n'encourage pas beaucoup les réunions uns à uns. Il ne faut pas oublier que nous sommes là pour les étudiants. De plus, si certaines réunions ne portent pas fruit vers des intérêts étudiants je ne recommande pas que la FÉÉCUM continue d'y assister. Il est mieux d'être productif et de travailler sur ce qui concerne les étudiants.

4. Communication

Avec l'aide de Michel et d'une compagnie externe, nous avons mis sur pied un nouveau site web plus attrayant et efficace. Je voulais que ce site soit simple à rechercher l'information, mettre des mises à jour et avoir toutes nos ressources centrées. Le site web fut grandement apprécié par les étudiant(e)s, y compris sa version mobile.

Nous avons aussi encouragé Michel à se faire un compte Facebook afin de mettre les nouvelles de la FÉÉCUM à jour sur celui-ci. Dans le même ordre d'idée, nous avons aussi fait une page université de Moncton afin d'y publier les nouvelles plus politiques.

Recommandation

Il est vraiment important d'avoir un groupe Facebook avec les différents membres des conseils étudiants, de gérer la page Vie Étudiante, d'avoir un compte Twitter et une liste des courriels du conseil d'administration. Ainsi, il est plus simple de communiquer efficacement avec nos étudiants et de gérer les éventuelles plaintes ou manque d'informations.

Il ne faut pas oublier que le rôle du VP Interne mise beaucoup sur la communication car c'est celui qui a la tâche de garder le contact avec les divers groupes étudiants.

5. Politique verte et campus accessible

Nous n'avons pas eu la chance de faire de nouveaux projets verts cette année. Par contre, Simon a grandement poussé pour l'installation d'un rack à vélo permanent menu d'un toit. Ce que nous avons reçu n'est pas exactement ce que nous avons souhaité mais je crois que c'est quand même apprécié par plusieurs cyclistes!

6. Sports et activités sociales

Pour les sports, nous avons plutôt fait en sorte que les athlètes sont biens et respecter. Car je crois que le but premier d'une fédération est de protéger ses étudiantes et étudiantes. Certaines plaintes ont été mentionné à la Vice-Rectrice aux Affaire Étudiantes, malheureusement nous n'avons pas le contrôle de son agenda. Donc, il faudra surement faire d'autres réunions dans un éventuel futur.

Quant aux Pep Rallyes, l'administration sportive des Aigles Bleues ne nous ont pas approchés et je ne crois pas que ça revient à la FÉÉCUM de faire des événements tels. La promotion des sports revient à l'équipe de marketing des aigles bleues. De notre côté, je préfère qu'on aide les athlètes à organiser des événements que ceux-ci souhaitent réaliser et non les employés.

Nous avons apporté quelques éléments nouveaux à la coupe FÉÉCUM tel qu'un rallye d'observation en art visuel et une compétition de GÉO-CACHE. Le rallye d'observation a permis aux étudiants de voir les œuvres d'autres et ainsi de suite. Je crois que cette activité fut très appréciée chez les équipes participantes.

J'ai aussi organisée deux journées de chiens thérapeutiques dans le cadre de la sensibilisation de la santé mentale et afin de réduire le niveau de stress chez les étudiants en examen de mi-session. L'activité fut appréciée par plusieurs car elle apportait un petit moment de changement à la routine hebdomadaire.

Le gala para-académique a changé de formule cette année. Je trouvais que l'implication n'est pas un élément mesurable, il est alors préférable de remercier tout le monde également pour ce qu'ils ont fait. Alors, nous avons retiré le processus d'attribution des bourses selon l'implication de chacun. Nous avons plutôt offert à la communauté étudiante la possibilité de nommer quelqu'un de son choix et de lui remettre le certificat en main propre. Quant aux bourses, nous allons simplement en faire tirer au sort parmi ceux qui seront présent durant la soirée. De plus, nous offrons un souper gratuit à tous ceux qui souhaitent assister à la soirée! La soirée a ensuite fait place à quelques groupes de musiques étudiants afin de fêter une fin de mandat et d'année pour tous ceux et celles qui c'étaient impliqués.

Recommandation

Je recommande de continuer à écouter ce que les étudiants souhaitent avoir comme activité. Même si nous avons des employés, nous sommes souvent ceux qui ont le plus de contact avec les étudiants donc il est important d'apporter ces suggestions à nos employés. Il faut continuer à travailler avec Michel et les autres employés au niveau des activités social afin qu'elles correspondent le plus à l'image et au besoin étudiants.

De plus, il faut continuer à être créatif dans l'organisation de divers événements, nous n'avons pas encore trouvé la formule magique qui plait à tout le monde. Ce que j'ai appris cette année ce n'est pas la quantité mais la qualité!

Du côté des sports, il faut continuer à protéger nos athlètes comme nous protégeons nos étudiants. Certaines injustices ont lieu à divers endroits sur le campus et parfois certains ne seront pas à l'aise de venir se confier. Il faut être disponible et à l'écoute!

7. Consultation, campagne, manifestation et politique de porte ouverte

Nous avons tenté d'être le plus accessible et ouvert à la discussion, à plusieurs reprises nous avons fait des consultations avec les groupes étudiants concernant les enjeux, la politique ou des manifestations éventuelles. Un exemple concret serait, les diverses consultations en début de mandat pour le geste de la collation des diplômes.

Nous avons travaillé fort pour atteindre notre objectif de signature pour les pétitions d'éducation comme projet de société. Nous avons trouvé des partenaires clés dans l'élaboration de celle-ci. De plus, nous avons maximisé sa publicité dans les divers média sociaux, site web de la FÉÉCUM, Acadie Nouvelle, affiches et plus encore!

Pour la manifestation des vaches à lait, nous avons grandement bénéficié de Lloyds Moncton, je dois dire que j'ai bien aimé leur service et je les recommande pour tout autre besoin de ce genre dans un moment futur. De plus, nous avons travaillé de concert avec l'AEEIUM afin d'assurer la réussite de cet événement. Il était vraiment important de bien communiquer l'enjeu et le but de l'évènement afin de s'assurer d'avoir un discours commun et compréhensif pour tous. De plus, nous avons partagé les rôles de publications sur les médias sociaux afin de maximiser l'attention étudiante et sa participation.

Recommandation

Tout ce que j'ai à dire est qu'il faut être à l'affut de ce qui se discute sur le campus afin d'être prêt à offrir le soutien nécessaires aux différents étudiants qui en ont

besoins. Il faut aussi communiquer un message clair et compréhensible pour tous de nos différents dossiers et enjeux!

8. CA des MAUI et AGA

J'ai assisté au CA des MAUI durant mon mandat car sa relève de mes fonctions de VP Interne. Nous avons plusieurs péripéties tel que plusieurs postes vacants au cour de l'année. Je dois dire que je peux féliciter le CA et tous ceux et celles qui était directement ou indirectement impliqué pour leur beaux efforts! Ils ont été très impliqués et on beaucoup eu leur organisation à cœur!

En début de mandat, j'ai assisté aux différents AGA des conseils étudiants et associations. Cette année durant le deuxième semestre, j'ai eu un petit séjour à l'hôpital donc ma présence était impossible. Mais je recommande au prochain VP Interne de continuer cette pratique. On n'est pas toujours invité, il est donc important de demander au membre du conseil d'administration pour les dates.

Recommandation

Continuer à défendre les intérêts des étudiants au sein des MAUIS car nous nous assurons que ceux-ci sont bien représenté. De plus, continuer à être présents aux divers AGA au sein des divers associations et conseils étudiants car cette tâches relève de nos fonction et elle nous permet de mieux connaitre les gens avec qui nous avons à collaborer au courant de l'année!

9. Négociation pour Codiac Transit

Moi et Pierre avons rencontré Marie-Claire Pierce à mainte reprise afin de négocier un service éventuelle pour les étudiants avec les services d'autobus. Certes, une offre était sur la et celle-ci n'était pas négociable. J'ai tenté d'amener les commentaires du Conseil d'Administration aux réunions mais la réception de ces commentaire de furent pas très favorable.

Bref, nous avons alors décidé de faire passer la question en référendum afin d'entendre la voie étudiante. Sans surprise elle fut rejetée, l'idée d'imposer ses frais à

tous était d'une part injuste pour ceux et celles qui n'habitent même pas dans les périmètres de l'université.

Recommandation

Je suggère que les prochains élus continuent à trouver des alternatives de transports en commun dans l'intérêt des étudiantes et étudiants!

Conclusion et remerciement

Pour conclure j'aimerais dire que mon expérience à la FÉÉCUM fut inoubliable. J'ai eu la chance de travailler avec une équipe qui était vraiment organique et agréable. Nous avons eu beaucoup de plaisir et de motivation à défendre les intérêts des étudiantes et étudiants! Je crois que c'était vraiment une bonne idée que nous nous soyons présenté en bloc lors des élections car nous avons tous la même vision. D'ailleurs, nous avons même partagé certaines tâches au courant de l'année puisqu'on travaillait beaucoup en équipe. Les dossiers de tous étaient intéressants car nous avons tous les mêmes intérêts à cœur.

J'ai appris vite qu'on est à la FÉÉCUM, il faut toujours mettre les intérêts des autres devant nous. Certes, la façon dont nous traiterons la situation sera avec nos couleurs. De plus, un petit conseil en or que j'ai à offrir est concernant l'organisation. Elle est grandement importante pour arriver à faire tout ce que nous planifions, y compris les imprévues et les autres évènements.

Tout ce travail que nous avons accomplis fut grâce à la merveilleuse équipe que nous avons formé et surtout grâce au employé qui on travailler derrière nous! J'aimerais prendre le temps de les remercier pour le travail qu'ils ont fait pour nous! À chaque année, ils doivent changer d'exécutif et ils font toujours de leur mieux pour leur offrir un milieu des plus productifs! Merci Lucille, Pierre, Michel, Raymond, Cyril, Sylvie et Jamie-Lee!

La FÉÉCUM est une merveilleuse opportunité pour ceux et celles qui croient au changement, à l'amélioration de la société et plus encore. J'encourage toutes ceux et celles qui ont un rêve ou une vision à cœur d'essayer d'inspirer d'autre. J'ai hésité

plusieurs fois à me présenter comme candidate car j'avais peur, je me disais pas capable. Mais aujourd'hui je suis fière d'avoir fait le saut car ce fut une des plus belles expériences d'apprentissage que j'ai eu dans ma vie. Merci d'avoir cru en moi et à mes visions! Ce fut un honneur de vous représenter.

Je souhaite à tous et à tout un rêve ou un but à accomplir dans un futur prochain!

Je termine avec cette citation de Montesquieu :

« L'éducation consiste à nous donner des idées, et la bonne éducation à les mettre en proportion. »

Emilie Haché

Vice-Présidente Interne pour l'année 2013-2014