

INTRODUCTION

Ce mandat en fut un autre bien hors de l'ordinaire, mais j'ai confiance que malgré les circonstances, mes collègues du conseil exécutif et moi avons œuvré d'arrache-pied pour améliorer la condition étudiante du campus. Ce mandat, j'ai personnellement choisi de me concentrer sur des dossiers qui reviennent année après année, comme les dossiers de la restructuration de la fédération, l'appui aux associations étudiantes, etc. Comme les opportunités d'activités étaient pour la majorité de mon mandat très incertaines, la mise sur pied d'activités sociales fut principalement l'affaire du Service à la vie étudiante et socioculturelle, pour au lieu progresser dans d'autres dossiers. D'autant plus, comme beaucoup des dossiers de ce mandat furent partagés par plusieurs des membres de l'exécutif, beaucoup de détails sur les projets seront partagés par d'autres élus. À cet effet, certaines sections comme celle-là campagne *Mes études me ruinent* seront plus bref. Le rapport qui suit n'est en aucun cas exhaustif de toutes les tâches exécutées dans la dernière année, mais présente les faits saillants de mon mandat 2021-2022 en tant que vice-présidence interne, ainsi que des recommandations pour la personne qui me succèdera.

POUVOIRS ET DEVOIRS DE LA VICE-PRÉSIDENCE INTERNE

En vertu de l'article 27 de la Constitution de la FÉÉCUM, qui établit les pouvoirs et les devoirs de la vice-présidence interne, cette dernière;

1. répond au conseil d'administration de la marche des comités et commissions de la Fédération;
2. doit veiller à l'efficacité des communiqués et de la publication de l'information chez les étudiants et étudiantes;
3. est responsable de la mise en œuvre et du respect des politiques de la Fédération;
4. est responsable de la diffusion des politiques, des activités et des documents officiels de la Fédération (avis de convocation, procès-verbaux, bulletins d'information, etc.) aux membres du comité exécutif, du conseil d'administration et à la masse étudiante;
5. a la responsabilité des relations entre la Fédération et ses associations membres; elle travaille de concert avec ces associations afin de promouvoir la fierté,
6. assurer une vie sociale et culturelle active pour les membres de la Fédération, ainsi qu'un taux élevé de participation aux activités au campus;
7. assure un lien avec les associations reconnues par la Fédération, ainsi qu'avec le Service des sports et le Service des loisirs socioculturels de l'Université de Moncton;
8. est la responsable de la mise en œuvre des campagnes internes de la Fédération;
9. est responsable d'organiser des événements de consultation auprès de la masse étudiante.
10. est responsable des outils de communication de la Fédération;
11. analyse et justifie les budgets des différents services avec les responsables de ses services et la direction générale de la Fédération;
12. autorise toute dépense effectuée par et pour les services administrés par la Fédération;
13. est responsable de la bonne marche des services actuels ou futurs relevant de la Fédération;
14. siège aux divers comités de gestion relevant de la Fédération;

DOSSIERS 2021-2022

Gouvernance

Ce dossier fut ma focalisation principale pour ce dernier mandat. Depuis le référendum de février 2020, un montant immense de travail a été mis dans la correction de plusieurs choses, tout ça dans le but de rendre votre fédération la plus efficace possible. Cette nouvelle structure telle que proposée vient essentiellement régler beaucoup de lacunes présentes dans notre structure actuelle, et selon moi, elle assurera une bien meilleure représentation des personnes étudiantes du campus de Moncton. Le projet de restructuration de la FÉÉCUM en est finalement maintenant à l'étape où les membres sont consultés; la structure devrait être présentée au conseil d'administration par le début du mois d'avril, et modifications à notre structure seront discutées plus concrètement lors de l'assemblée générale annuelle.

recommandations :

Faire des rencontres ou encore des « townhall » avec les associations des facultés et les autres associations comme Prisme, AÉÉICUM, Symbiose, etc. pour assurer la compréhension de la nouvelle structure, les changements au fonctionnement des postes, etc. avant et pendant le processus de restructuration de la FÉÉCUM, en vue des éventuelles élections sous cette structure.

Répondre aux questions générales sur la structure dès les présentations initiales afin de minimiser les malentendus sur la nouvelle constitution (qui sont les administrateurs et comment ils seront élus, qui siègera à la présidence et comment cette personne sera élue, pourquoi y'a-t-il moins de sièges, qu'est-ce que ça veut dire pour le « day to day » des personnes étudiantes, etc.)

Faire valoir la nouvelle politique de consultation, démontrer aux personnes étudiantes générales où ils s'insèrent dans le fonctionnement de la fédération sous cette nouvelle structure.

Vie étudiante

Cette année, la vie étudiante a véritablement repris son cours sur le campus. Grâce à l'équipe du Service à la vie étudiante et socioculturelle, nous avons pu reprendre la programmation hebdomadaire en présentiel. L'achalandage aux activités fut important, ce qui est très bon signe pour les initiatives à venir. En plus, le nouveau programme « crée ton emploi étudiant » apporté par SVES apporte plusieurs nouvelles activités sur le campus, qui à la fois rémunère une personne étudiante, mais offre également du divertissement/formation à la masse étudiante.

Dans la dernière année, la fédération procède à une légère réorganisation du bar étudiant Le Coude, tout dans le but de rendre l'établissement plus rentable. La gestion globale relève toujours de Gestion Osmose, mais plusieurs grandes étapes ont été franchies pour rendre cette gestion plus efficace; ceux qui sont sur le campus depuis ~~très~~ très longtemps comme moi comprendront la nécessité de ces changements pour la pérennité du bar Le Coude! La SVES s'occupe désormais plus directement de la programmation, ce qui facilite grandement le processus de planification et gestion d'activités. La gestion de l'inventaire et des finances se fait plus directement aussi, cette fois par des personnes employées de la FÉÉCUM. Ces derniers ont, entre autres, révisé la disponibilité des breuvages pour offrir une sélection qui favorise les produits locaux. L'ajout d'une machine à espresso professionnelle et de produits caféines locaux sur le menu sont également venu changer la « vibe » du bar, selon moi pour le mieux. Cet ajout fut très apprécié des personnes étudiantes, leur offrant un endroit plus calme que le 63, mais moins que la bibliothèque pour l'étude et les réunions pendant la journée, et un espace pour les soirées cocktail ou même les « party » les soirs et fins de semaine.

Cette année, le conseil d'administration vota pour l'établissement d'un nouveau poste d'employé de la FÉÉCUM, la direction générale adjointe. Ce poste a pour mission d'épauler la direction générale en traitant des dossiers qui touchent plus directement les personnes étudiantes. Par exemple, c'est ce poste qui épaulera la vice-présidence interne ainsi que les personnes étudiantes directement sur des projets, ou encore sur des

procédures en lien avec la gestion des associations sur le campus. Ce poste aidera à rapprocher les personnes étudiantes à leur fédération en offrant une source plus directe, qui saura les orienter et les assister à toutes étapes du projet.

Nous avons, encore une fois cette année, profité d'un partenariat qui existe entre la FÉÉCUM et l'organisme Jeunes en Action, qui a pour mission de soutenir des projets communautaires. Grâce à eux, plus d'une dizaine de projets qui furent en partie financés par JeA ont eu lieu sur le campus, ce qui bonifie notre statut de partenaire avec eux, et ne fait qu'assurer plus d'argent disponible pour les projets des années suivantes!

recommandations :

Évidemment, le retour des activités « incontournables » de la FÉÉCUM (les olympiades, la coupe FÉÉCUM, les activités et spectacles de la rentrée, etc.), mais aussi assurer le lien entre les associations étudiantes et les services (alimentaire, socioculturel, bar le Coude) pour maximiser les possibilités d'activités. Même chose du côté finances, les rediriger aux bons endroits pour obtenir le plus de subventions là où c'est possible.

Travailler avec le SVES pour monter plus d'activités centrées sur le mieux-être et l'apprentissage, ou tout autre genre d'activités que les personnes étudiantes trouvent manque au campus.

Environnement

Encore une fois, beaucoup du travail qui s'est fait et se fera au cours de ce mandat et même cet été découle directement de projets du mandat de 2020-2021. Par exemple, la forêt nourricière prendra de l'expansion cet été alors que nous y ajouterons des plants de houblons. Plusieurs autres projets comme les panneaux solaires, le projet de désinvestissement ainsi que le projet de transport actif sont abordés plus en détail dans le rapport de la présidence.

recommandations :

Continuer les projets déjà en cours, s'assurer de faire les suivis auprès des instances nécessaires.

Inciter les initiatives écologiques sur le campus, miser sur des projets verts. (Réduction du plastique à utilisation unique, minimiser les déchets, promouvoir le covoiturage ou le transport actif)

Collaborer directement avec les étudiants, avec l'association Symbiose, pour de nouvelles initiatives ou projet.

Revendications & lobbying

Beaucoup de travail de lobbying fut effectué dans la dernière année. Auprès de la haute administration de l'Université de Moncton, comme d'habitude la FÉÉCUM demande une réduction et éventuelle élimination des frais de scolarité. Cette année, une attention particulière fut mise sur les revendications de natures plus procédurales; en gros, nous demandons à l'université d'appliquer de manière juste leurs politiques et procédures. Le rapport de la vice-présidence académique entrera plus en détail sur les revendications académiques, mais nous avons questionné l'administration sur plusieurs dossiers comme celui de la politique sur la violence à caractère sexuel. La FÉÉCUM était aussi très présente lors des consultations et des journées de planification stratégique organisées par l'administration.

Le dossier de l'examen NCLEX demeure ouvert, des procédures légales sont toujours en cours. Il y a peu de mises à jour depuis mon dernier rapport, mais d'autres organismes se sont depuis joints à nous pour dénoncer la piètre qualité de la version francophone de l'examen et de la rareté du matériel d'étude comparativement à l'équivalent anglophone.

Depuis mon mandat 2020-2021, la fédération est en processus de changement du nom du centre étudiant pour un nom Mi'kmaq. Le nouveau nom du centre serait le Mawio'mi, qui signifie essentiellement lieu de rencontre et de célébration de traditions.

Le projet en est aux dernières étapes, notamment l'approbation écrite finale du Comité de réflexion sur la décolonisation et l'autochtonisation de l'Université de Moncton. Cette initiative en est une de plusieurs effectuées lors des derniers mandats, pour rappeler que l'ensemble du campus, voire la ville, se trouve sur des terres traditionnellement non cédées.

Cette année encore, le conseil exécutif a dû faire plusieurs rencontres politiques, cette fois dans le cadre d'élections fédérales. Plusieurs réunions ont eu lieu avec le gouvernement provincial, où l'on a jaser d'investissement dans le postsecondaire, de réduction des frais de scolarité et d'aide directe aux étudiants comme la réduction du temps d'attente pour l'accès aux soins de santé mentale.

Des rencontres ont également eu lieu avec le réseau de santé Vitalité, où la FÉÉCUM revendiquait entre autres la rémunération des stages ainsi que de meilleures conditions pour ceux-ci.

recommandations :

La continuation des revendications auprès du gouvernement autant qu'à l'administration de l'université pour de meilleures conditions pour les personnes étudiantes.

Rester à jour sur des dossiers qui bougent plus lentement comme NCLEX ou le Mawio'mi pour s'assurer de terminer ces projets.

Conserver la présence de la FÉÉCUM sur la sphère politique, autant que celle communautaire (liens avec autres organismes)

Campagne Mes études me ruinent

Au sous-comité du conseil d'administration pour la campagne, nous avons fait beaucoup de travail plutôt sur la sphère communautaire pour ce qui touche Mes études me ruinent

cette année. Les publicités que nous avons sorties aident vraiment à véhiculer le message de la masse étudiante à un public général, ce qui pourrait être un grand atout dépendamment la prochaine direction de la campagne. Le rapport de la présidence contient beaucoup plus d'informations sur le sujet de la campagne et de ses buts spécifiques.

recommandations :

Miser sur le momentum communautaire pour faire pression sur le gouvernement. Si possible, des démonstrations publiques.

Développer davantage la campagne, l'apporter plus loin au cours du mandat pour susciter plus d'intérêt chez les étudiants, surtout les nouvelles cohortes qui sont moins familières.

Emily Muckler

Vice-Présidente interne - FÉÉCUM 2021-2022