

Rapport 2020-2021 — Vice-présidence interne

Emily Muckler

Lors de la dernière année, le conseil exécutif de la FÉÉCUM a pu réaliser plusieurs superbes projets, ainsi qu'en entamer beaucoup d'autres. J'aimerais rappeler que la majorité des accomplissements de notre mandat ne sont pas seulement ceux de la FÉÉCUM, mais aussi ceux de multiples associations et organisations avec lesquelles nous avons travaillé de près toute l'année, comme l'AÉÉICUM et Prisme, entre autres.

Je crois que je n'apprends rien à personne quand je souligne que cette dernière année fut plus qu'exceptionnelle. Lorsque nous avons déposé nos candidatures en février 2020, nous n'avions aucune idée de ce que l'avenir nous réservait, et nous avons dû, de peine et de misère parfois, s'adapter à notre nouvelle réalité. Pour ma part, en tant que vice-présidence interne, ma description de tâche changea assez vite; il fallait adapter notre vie étudiante à un an d'université à distance, trouver de nouvelles activités, repenser comment susciter l'intérêt étudiant, etc. Grâce à l'équipe des SVES, j'ose croire que nous avons pu offrir une programmation intéressante, malgré les changements constants de réglementations.

Par défaut de pouvoir m'attarder aux activités habituelles comme les olympiades et survivre au coude, par exemple, j'ai eu l'occasion de travailler sur plusieurs projets, certains qui n'ont malheureusement pas pu voir le jour dû à la pandémie, et d'autres qui habituellement, ne toucheraient pas nécessairement le poste de l'interne. Tout comme mes autres collègues du CE, j'ai siégé sur plus de comité que j'ai de doigts pour compter, pour s'assurer que la perspective étudiante ne soit pas mise de côté. Nous avons milité autrement cette année, entre autres en participant à un walk-out pour sauver la clinique 554, et en faisant entendre la frustration étudiante vis-à-vis la hausse des droits de scolarité. Nous avons réussi à sécuriser des fonds de bourses pour les personnes étudiantes qui tombent entre les craques des fonds de bourses habituelle, qui, sont plus souvent qu'autrement réservées aux étudiantes et étudiants canadiens seulement. Voici donc une liste plus exhaustive de nos accomplissements du dernier mandat;

1. Rencontres mensuelles avec le Recteur de l'Université de Moncton, où l'on a eu de multiples occasions de faire entendre les frustrations étudiantes, surtout vis-à-vis :
 - 1.1. La qualité de l'enseignement à distance, le respect des règlements académiques
 - 1.2. La disponibilité d'opportunités pour les étudiantes et étudiants non canadiens
 - 1.3. La hausse des frais de scolarité,
 - 1.4. Le respect des politiques de l'université, spécifiquement celles sur le harcèlement à caractère sexuel
2. Rencontres mensuelles avec l'Association des étudiants et étudiantes internationaux, après lesquelles nous avons pu :

- 2.1. Sécuriser un fonds de bourses spécialement pour les personnes étudiantes qui ne sont pas résidents canadiens
 - 2.2. Mettre sur pied d'un programme de jumelage étudiant, « été en région » en partenariat avec le gouvernement provincial et la haute administration universitaire, qui sera complètement subventionné, et qui a pour but d'inciter les étudiants internationaux à demeurer au N.-B. après leurs études en leur offrant une opportunité d'emploi dans son domaine, dans une région plus rurale de la province
 - 2.3. Obtenir des bourses pour les membres du CE de l'AÉÉICUM, correspondante à celles obtenues par le CE de la FÉÉCUM
 - 2.4. Créer un comité de réflexion sur le racisme systémique sur le campus
 - 2.5. Discuter en détails des types d'activités que les étudiants aimeraient voir sur le campus, comment adapter notre programmation post-Covid pour la rendre la plus inclusive et diversifiée possible
3. En association avec Prisme;
 - 3.1. Installation du drapeau de la fierté trans au centre étudiant
 - 3.2. Demande à l'administration d'inclure des options non-genrées pour les systèmes tels que Maniweb
 - 3.3. Mise sur pied d'une carte indiquant les salles de toilettes non-genrées sur le campus, lobbying auprès de l'administration pour l'installation de telles infrastructures dans la faculté d'Arts ainsi qu'au Ceps (projet en cours pour 21-22)
4. Décolonisation et autochtonisation du campus
 - 4.1. Changement du nom du centre étudiant pour un nom Mi'kmaq, MAWIOMI, pour rappeler que l'ensemble du campus, même de Moncton, se trouve sur des terres traditionnellement non-cédées
 - 4.2. Création d'un fonds de bourse pour les personnes étudiantes issues des Premières Nations, ainsi qu'un autre fond, une enveloppe de réconciliation visant à développer des projets sur le campus
5. Projets écologiques
 - 5.1. Forêt nourricière, projet de permaculture qui vise à sensibiliser sur l'indépendance alimentaire et l'autonomie communautaire
 - 5.2. Bibliothèques d'échange de livres
 - 5.3. Développement d'une application de covoiturage
 - 5.4. Achat de casiers à vélo sécuritaires
 - 5.5. Sécurisation de fonds pour l'installation de panneaux solaires, pour éventuellement rendre les bureaux de la FÉÉCUM à un net zéro
 - 5.6. Recherche pour plusieurs projets à venir, par exemple système de compostage, culture hydroponique, etc.

6. Autres projets divers

- 6.1. Partenariat avec Jeunes en Action Canada, organismes qui aide à subventionner plusieurs projets communautaires apportés par des étudiants du campus, par exemple le projet d'achats de manteaux (Tracy Mélissa Pitre & Jean-Sébastien Leger) ainsi que l'achat de produits hygiéniques menstruels, « binders » et « tuck set » (Prisme)
- 6.2. Restructuration de la FÉÉCUM, projet toujours en cours
- 6.3. Continuité de la campagne Mes Études me Ruinent
- 6.4. Début des démarches pour un changement d'image et de structure du bar étudiant, visant à le rendre plus rentable et plus dynamique
- 6.5. Muraille des Aigles Bleus (aréna)
- 6.6. Continuité du dossier NCLEX
- 6.7. Banque Alimentaire
- 6.8. Rencontres avec les candidats dans le cadre des élections provinciales de septembre 2020

Cette liste ne contient évidemment pas tout ce que le CE de la FÉÉCUM a fait cette année, j'ai essayé de garder ça le plus pertinent possible, mais je souhaite rappeler que plusieurs de projets énumérés ci-haut sont encore en cours, et que la majorité d'entre eux nécessitent une implication de la masse étudiante pour réussir. Ayant été réélue pour un deuxième mandat, j'ai hâte de pouvoir organiser des activités plus sociales, mais je suis très reconnaissante d'avoir eu une super équipe comme conseil exécutif de la FÉÉCUM cette année, car non seulement j'ai pu toucher un peu à tout, j'ai confiance que tous les projets entamés ce mandat-ci seront continués, certains menés à terme dans la prochaine année.

J'aimerais finalement remercier les autres membres de l'exécutif, ainsi que les membres du conseil administratif, sans qui tout ce travail n'aurait sans doute pas fait autant de chemin. Merci pour votre implication et votre dévouement à la FÉÉCUM, même si ce n'est pas toujours facile, surtout en contexte de pandémie!