

RAPPORT DE FIN DE MANDAT  
2023-2024  
Vice-présidence interne

Alex Brownstein  
Vice-présidence interne de la FÉCUM  
Université de Moncton, campus de Moncton  
27 mars 2024

## **Table des matières**

Remerciements.....	3
Introduction.....	4
Pouvoirs et responsabilités .....	5
Dossiers.....	6
CA.....	6
CAÉ.....	8
Sociaux.....	10
Représentation Étudiante .....	12
Conclusion .....	13

## Remerciements

Premièrement, je tiens à remercier les membres du conseil d'administration – Étienne Bélanger, Yannick Boudreau, Jérémy Belliveau, Samuel Frenette, Simon LeBlanc et Mathieu Perron – et les membres de l'équipe de la FÉCUM – Pierre Losier, Mohamed Bouya Ely Vall, Nina Rougerie, Raymond Blanchard et David St-Pierre – pour tout leur soutien dans l'accomplissement de mes tâches et les autres dossiers de la FÉCUM.

J'aimerais offrir un remerciement spécial à Maréva Cuissard, le service civique de la FÉCUM, qui m'a surtout aidé dans l'accomplissement des tâches par rapport aux événements. Merci de votre collaboration!

J'aimerais aussi remercier la population étudiante de son soutien et de sa participation! J'ai surtout collaboré avec vous, les personnes étudiantes, et c'était la meilleure partie de mon rôle! Aux membres des associations et des comités, merci de votre collaboration aux réunions, aux activités et sur tous nos dossiers partagés!

Finalement, merci aux partenaires internes au campus de Moncton pour votre collaboration, votre ouverture aux enjeux étudiants et votre réception à ma participation. Merci aux membres des comités universitaires – MAUI, Mawiomi, Osmose, le conseil de la bibliothèque et le comité d'accessibilité – et aux services étudiants – le Registrariat et le Service à la vie étudiante et socioculturelle. J'aimerais également remercier les membres des comités du Sénat académique dans lesquels j'ai été membre et les personnes avec qui j'ai travaillé avec au sein des réunions au sujet de la planification stratégique.

## **Introduction**

Ce rapport agira comme retour sur mon mandat de vice-présidence interne de la Fédération étudiante de l'Université de Moncton, campus de Moncton pendant l'année académique 2023-2024. Après avoir énuméré mes pouvoirs et responsabilités tels que définis dans la politique sur les mandats des personnes dirigeantes, je vais décrire les accomplissements de ce mandat ainsi que des recommandations pour les mandats futurs. Merci de votre lecture!

## **Pouvoirs et responsabilités**

En vertu de la politique des mandats des personnes dirigeantes de la FÉCUM, qui dicte les pouvoirs et les devoirs des personnes dirigeantes de la Fédération, la vice-présidence interne :

- Est responsable des relations avec les associations membres et de la vie étudiante
- Est responsable de la mise en œuvre de la Politique de Consultation de la Fédération
- Est responsable de la préparation et de la présentation des budgets (avec Présidence et DG)
- Doit s'assurer de la présentation des États Financiers à l'AGA
- Est signataire officielle de la Fédération, conjointement avec la Présidence et la DG
- Seconde la Présidence et peut la remplacer au besoin de façon temporaire
- Sièges au Conseil d'Administration de Gestion Osmose
- Sièges sur divers comités internes de l'Université de Moncton
- Sièges sur le conseil d'administration des M.A.U.I.
- Est responsable d'informer le C.A. de toute motion ou informations pertinentes provenant des procès-verbaux des comités externes à la Fédération dont elle est membre, sans contrevenir à son devoir de confidentialité
- Assure toutes autres tâches confiées par le C.A.
- Est redevable au Conseil d'Administration de la FÉCUM

## **Dossiers**

### ***Dossiers CA***

#### **Tâches :**

- Représenter les intérêts de la population étudiante, en particulier, les groupes de personnes étudiantes sous-représentés et marginalisés, au sein du conseil d'administration, avec les personnes employées de la FÉCUM et lors des rencontres avec les partenaires externes pour apporter une réflexion inclusive, intersectionnelle et décolonisatrice quant aux prises de décisions et assurer une représentation équitable de toutes les personnes étudiantes.
- Soutenir la mise en place de deux comités de la FÉCUM – Symbiose et le comité de Bien-être et de la santé mentale – ainsi qu'un comité autochtone qui verra le jour sur les trois campus sous peu.

#### **Engagements :**

- Réunions du Conseil d'administration → 27
- Réunions avec l'équipe de la FÉCUM → 10
- Événements avec l'équipe de la FÉCUM → 2
- Rencontres avec les comités de la FÉCUM (Symbiose, Bien-Être & Santé Mentale & Autochtone) → 10
- Rencontres diverses (Gilles Roy, vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche et Elizabeth Dawes, vice-rectrice adjointe à l'enseignement et aux affaires professorales; Suzanne Holt, chef de l'opposition; AlUMni, Association des bibliothécaires, professeures et professeurs de l'Université de Moncton (ABPPUM); Randy Boissonneault, ministre de l'Emploi, du Développement, de la main-d'œuvre et des Langues officielles) → 9
- Sommet national sur l'apprentissage pour la francophonie canadienne (Réseau pour le développement de l'alphabétisme et des compétences (RESDAC))
- AGA

#### **Recommandations :**

1. Je recommande que les futurs mandats accordent une plus grande priorité aux comités de la FÉCUM qui contribuent à réunir les membres de la FÉCUM autour d'enjeux qui les affectent.
2. Je recommande que les futurs mandats accordent une plus grande priorité aux dossiers externes en rencontrant nos partenaires externes et en ayant une plus grande présence dans les médias pour nous accorder une place à nous exprimer au sujet des enjeux étudiants ainsi qu'établir et maintenir un réseau pour faire avancer nos causes.
3. Je recommande que, avant chaque réunion avec des partenaires externes, les futurs mandats se rencontrent pour planifier les points à apporter entre les personnes qui seront présentes avant la réunion en question.

## *Dossiers CAÉ*

### **Tâches :**

- Mettre en place une structure pour le Conseil des associations étudiantes, le commencer et présider les réunions pour répondre aux besoins divers des associations en collaboration avec l'équipe des personnes employées de la FÉCUM, par exemple...
  - Discuter des solutions pour la crise de logement
  - Lister et apporter à la haute administration des enjeux liés à la sécurité sur le campus, les problèmes dont font face les associations quant à leur collaboration avec le 63 et le Service de maintien et de réparation et les préoccupations académiques
  - Déterminer une structure qui continue d'être travaillée pour les réservations du bar le Coude
  - Échanger sur nos opinions au sujet du changement de nom de l'Université de Moncton
  - Partager les événements à venir et leur succès
- Rencontrer les associations individuellement au début de l'année et au besoin pour répondre à leurs besoins particuliers et individuels en collaboration avec l'équipe des personnes employées de la FÉCUM
  - Déterminer des solutions pour remettre en place les associations de la faculté des arts et des cycles supérieurs
  - Soutenir les associations dans leurs demandes de péréquation et de dons, les changements de constitution et la planification et la promotion de leurs activités
- Me tenir à jour dans les dossiers des associations en établissant et en maintenant de la communication ouverte et des activités sociales en faisant attention aux publications sur leurs réseaux sociaux
- Organiser une retraite des associations au début de l'année qui avait comme but d'établir des liens entre les associations étudiantes et de renseigner les membres de chaque association étudiante de leurs responsabilités et comment effectuer leurs tâches



**Engagements :**

- Réunions du Conseil des associations étudiantes → 5
- Rencontres avec les associations individuelles → 19
- Retraite

**Recommandation :**

- J'encourage les prochaines vice-présidences internes de la FÉCUM de présider les réunions du Conseil des associations étudiantes avec ouverture en encourageant les associations étudiantes à s'échanger et à exprimer leurs perspectives en étant à l'écoute des enjeux étudiants qu'apporte les membres du CAÉ pour y trouver des solutions.
- Je recommande de mieux penser la retraite selon les besoins des associations. En plus de la présentation des membres de la FÉCUM et une explication de leurs rôles, une présentation à chaque fonction au sien des conseils exécutifs et une petite épreuve de la Coupe FÉCUM qui a été un succès, j'encourage les prochaines vice-présidences internes d'organiser une formation au sujet de la gouvernance et une formation qui permettrait aux membres d'associations à savoir comment s'exprimer et représenter les intérêts de la population étudiante auprès des personnes externes.

## ***Dossiers Sociaux***

### **Tâches :**

- Organiser les épreuves de la Coupe FÉCUM notamment une épreuve de tour de cartes qui a eu lieu durant la retraite des associations et les épreuves d'Olympiades – un tournoi de Mario Kart avec Tomorrowlan, une compétition Trivia au sujet de la francophonie avec le Service à la vie étudiante et socioculturelle et le Département de français, un rallye photo historique au Musée acadien et un jeu de cache-cache sur le campus
  - J'avais également organisé Survivre au Coude et une épreuve de dodgeball pour les Olympiades qui ont dû être annulées à cause d'un manque de participation
- Contribuer à la planification du party à Parlée, la Célébration pour la jeunesse queer, la soirée Casino et le Weekend de ski
- Présider une rencontre à chaque début de session du comité social pour échanger au sujet des événements à venir et consulter la population étudiante, surtout les vice-présidences sociales, au sujet des activités organisées par la FÉCUM
- Organiser des activités avec quelques partenariats externes de la FÉCUM pour contribuer à la vie étudiante comme le Service à la vie étudiante et socioculturelle, le Service de mentorat, l'AIUMni et la Société acadienne du Nouveau-Brunswick

### **Engagements :**

- Événements (Party à Parlée, Célébration pour la jeunesse queer, Weekend de ski, Soirée Casino et Olympiades → 10
- Rencontres pour planifier les événements → 12
- Réunions du Comité social → 2
- Événements en partenariats avec la FÉCUM (Journée Kiosque avec le Service à la vie étudiante et socioculturelle, Party de la rentrée avec le Service à la vie étudiante et socioculturelle, Premier pas sur le campus avec le service de mentorat et le Service à la vie étudiante et socioculturelle, Tailgate et match de hockey avec l'AIUMni, un 5 à 7 avec les associations avec le Service à la vie étudiante et socioculturelle, UMoncton a du talent avec le Service à la vie étudiante et

socioculturelle et une célébration pour la Journée internationale de la francophonie avec la Société acadienne du Nouveau-Brunswick) → 6

**Recommandations :**

- Je recommande que les futurs mandats à la FÉCUM établissent des rôles clairs pour que l'organisation des activités se fasse plus facilement, efficacement et rapidement pour assurer une meilleure participation. Cette année, en raison des inconnus liés à un changement de structure, un manque de leadership et un manque de transparence et de communication au sein du CA de la FÉCUM, la division des tâches n'était pas claire surtout au niveau des activités. Je n'étais pas toujours informé.e et invité.e à des réunions concernant l'organisation de quelques activités (la plage à Parlée, la Soirée Casino et la Célébration pour la jeunesse queer) malgré mes demandes et ensuite questionné.e en raison de mon absence. Je me suis souvent retrouvé.e dans des situations inconfortables pendant lesquelles des personnes externes de la FÉCUM savaient plus que moi au sujet des événements organisés par la FÉCUM et je n'osais pas organiser des activités de mon côté par peur de piétiner sur les pieds des autres.
- Je recommande que la future vice-présidence se renseigne sur une stratégie de collaboration fonctionnelle avec les personnes employées de la FÉCUM pour y faire avancer l'organisation des activités plus facilement et de façon efficace. Je suggère que le prochain mandat établisse des lignes claires au sujet des procédures de collaboration entre l'équipe de personnes élues et l'équipe de personnes employées pour faciliter ce processus et assurer que les tâches se font.

### ***Dossiers Représentation Étudiante***

#### **Tâches :**

- Représenter et exprimer les intérêts de la population étudiante au sein de divers rencontres et réunions

#### **Engagements :**

- Rencontres avec divers comités (le conseil d'administration des Médias Acadiens Universitaires Inc., le comité Mawiomi, la Concertation provinciale sur la Politique 713, le comité Osmose, le conseil de la bibliothèque et le comité d'accessibilité) → 11
- Rencontres avec divers services (Registrariat et Service à la vie étudiante et socioculturelle) → 4
- Rencontres au sujet de la planification stratégique → 8
- Rencontres avec les comités du Sénat Académique → 6

#### **Recommandations :**

- Je recommande que la FÉCUM se penche sur une stratégie de recrutement pour la représentation étudiante et une structure qui permettra de mieux diviser les comités selon les personnes membres de la FÉCUM. À titre d'exemple, selon sa structure actuelle, la vice-présidence siège sur le comité Mawiomi alors que je suggèrai une personne étudiante autochtone s'il y a l'intérêt qui serait mieux placée pour représenter la FÉCUM dans les questions de décolonisation.

## **Conclusion**

En général, je ne dirais pas que la FÉCUM a eu sa meilleure année. À cause du manque de clarté quant à la division des tâches, la méfiance entre personnes élues et personnes employées et un manque de leadership au sein du Conseil d'administration, une grande majorité des initiatives et des idées n'ont jamais été réalisées. J'ai aussi observé des inégalités systématiques et un manque de représentation des groupes de personnes étudiantes marginalisées au sein de la FÉCUM accentués par le changement de structure. Je suis arrivé.e à la FÉCUM en pensant que je pourrais avoir un plus grand impact sur le campus qu'à Prisme, mais je réalise maintenant que c'est loin d'être le cas. Un changement de structure ne peut pas réduire les inégalités et l'élitisme existant au sein de la FÉCUM et je ne crois pas qu'elle représente bien notre population étudiante.