

Rapport 2008-2009

Présidente – Tina Robichaud

Introduction

Je termine maintenant mon deuxième mandat à la FÉÉCUM, mon premier en tant que présidente et c'est avec honneur que je me prépare à débiter mon deuxième mandat en tant que présidente. La chance que j'ai de représenter les étudiants et les étudiantes du centre universitaire de Moncton est une tâche très gratifiante et que je ne prends pas du tout à la légère.

La FÉÉCUM n'a certainement pas chômé pendant la dernière année avec tout ce qui s'est passé, en célébrant le 40^e anniversaire, en passant par le lobbying au niveau de l'éducation postsecondaire, sans oublier l'indépendance des M.A.U.I., et ce, pour n'en nommer que quelques-uns. Ce fut sans aucun doute une année rempli de succès, mais aussi une rempli d'apprentissage qui ne fait que rendre la FÉÉCUM toujours plus forte.

Vous trouverez une vue d'ensemble de certaines de mes tâches à différents niveaux suivi de certaines recommandations, à prendre ou à laisser.

1. Énoncé des droits et responsabilités

Après environ 4 ans, *l'Énoncé des droits et responsabilités* fut finalement adopté par tous les échelons décisionnels de l'université de Moncton en décembre dernier, soit par la FÉÉCUM, le Sénat académique et le conseil des gouverneurs.

En cours de route, il y a certainement eu beaucoup de conflit et de débats tant sur des tournures de phrases que sur certaines politiques comme telles. Mais en fin de compte, le produit final en a valu la peine. L'administration de l'Université a travaillé très fort en collaboration avec la FÉÉCUM pour rendre ce document officiel et faisant maintenant partie des politiques de l'Université. Une rencontre fût convoquée il y a quelques semaines par la secrétaire générale de l'Université, Mme Lyne Castonguay, pour discuter des moyens de rendre *l'Énoncé* plus accessible et plus visible pour la population étudiante. Ce qui est ressorti de cette rencontre est que dès le début de septembre prochain, qu'une campagne de promotion de *l'Énoncé* soit établie. Qu'on puisse le voir affiché partout sur le campus, qu'on le retrouve dans l'agenda, dans le Front et qu'on en fasse aussi un article pour expliquer l'importance de *l'Énoncé* aux

étudiants. On retrouve présentement l'Énoncé sur le site internet de la FÉÉCUM et sur celui de l'Université.

Recommandation : *Que la FÉÉCUM assure le suivi avec l'administration de l'Université dans le but de promouvoir l'Énoncé des droits et responsabilités des étudiants et étudiantes le plus que possible. Qu'une campagne soit entamée dès la première journée de la rentrée universitaire 2009 et que l'Énoncé se retrouve dans l'agenda de la FÉÉCUM de façon permanente. Aussi, qu'une discussion avec l'équipe du Front ait lieu pour voir aux possibilités de publiciser l'Énoncé sous forme d'article informatif.*

2. **Évaluations des professeurs**

En septembre dernier, les membres du conseil d'administration furent consultés pour savoir s'ils étaient intéressés de poursuivre avec l'évaluation des professeurs de la FÉÉCUM pendant une autre année. Les membres du conseil d'administration votèrent en très grande majorité pour commander les évaluations, mais suggérer que certaines questions soient réévaluées et qu'on étudie la forme de l'évaluation.

À partir du comité des vp académiques, un sous-comité fut formé pour évaluer les évaluations des professeurs de la FÉÉCUM. Un rapport de ce sous-comité est encore attendu.

Pendant la semaine de remise des évaluations des professeurs à la fin mars du deuxième semestre, le conseil étudiant des sciences sociales décida de boycotter les évaluations de la FÉÉCUM (et non pas ceux de l'administration) en raison du coût élevé des évaluations des professeurs.

Ces évaluations ont certainement su au cours des années aider à l'avancement et à l'évolution de certains dossiers confidentiels importants qui ont su avoir un impact sur certaines de ces causes.

Par contre, il y a certainement place à l'amélioration de l'accessibilité des résultats des sondages et de la visibilité des résultats.

Recommandation : *Que le conseil d'administration se penche sur la question des évaluations des professeurs et se demande le besoin d'avoir ces évaluations et pour*

quelles raisons il pourrait être pertinent de continuer de les garder. Et si oui, comment les rendre plus accessibles et pour quel coût.

3. Transparence de la FÉÉCUM

Une de mes priorités cette année était de rendre la FÉÉCUM aussi transparente et visible que possible. Parmi les différentes mesures entreprises, on peut y retrouver l'emplacement des réunions du conseil d'administration qui se font maintenant dans la salle multifonctionnelle au lieu de la salle de conférence pour rendre les réunions beaucoup plus accessibles à des étudiants ne siégeant pas au C.A., mais voulant y assister comme observateur. Une mesure qui fut appréciée et qui sut emporter plus d'observateurs aux réunions du conseil d'administration.

Aussi, l'ordre du jour des réunions du conseil d'administration était envoyé par courriel à la masse étudiante incluant la date et l'endroit pour ceux qui pourraient être intéressés de savoir ce qui se passe aux réunions. Aussi, ça apporte un sens de rapprochement et de visibilité de ce qui se passe aux réunions aux étudiants du campus.

Quelques courriels furent aussi envoyés à la masse étudiante à quelques reprises pour entre autres féliciter les étudiants (lors de la manifestation étudiante du 13 novembre dernier) ou pour leur annoncer une bonne nouvelle (ce qui était ressorti du budget du gouvernement provincial du 17 mars dernier pour les étudiants).

En ce qui est de la présence sur le campus, ce qui m'est venu évident est qu'il est absolument irréaliste pour tous les membres de l'exécutif de pouvoir remplir ses tâches tout en étant constamment sur le campus et en contact avec les conseils étudiants. Ce rôle vient à la base à la vice-présidence interne.

Recommandation : *Que la FÉÉCUM continue de faire ses réunions du conseil d'administration dans la salle multifonctionnelle et qu'elle envoie des courriels à la masse étudiante les informant de l'ordre du jour, de la date et de l'endroit de toutes les réunions du conseil d'administration.*

Recommandation : *Que la FÉÉCUM revienne aux raisons pourquoi le poste de la vice-présidence interne fut créé et de s'assurer que cette personne ait pour principale tâche d'être sur le campus et d'être connecté avec les conseils étudiants de façon hebdomadaire.*

4. Conseil d'administration

Ce qui fut un réel succès pour amélioration de l'aisance et de la relation entre les membres du conseil d'administration fut la fin de semaine créé pour ces derniers. Tous les membres votant et les présidentes de chaque conseil étudiant furent apportés à un camp pour apprendre à se connaître, échanger sur ce qu'ils désiraient voir pour la prochaine année et participer à différentes activités de leadership. Il fut très évident de l'impact de cette fin de semaine sur tous les membres qui y ont participé.

Aussi, dans le but de décentraliser la FÉÉCUM et de rendre les membres du conseil d'administration plus actif dans les dossiers et les décisions de la FÉÉCUM, des comités du C.A. furent créés. Ces comités furent mis en place pour période d'essai et furent finalement adoptés comme politique du C.A. en mars dernier. Parmi ces comités, on retrouve le comité des finances, celui des politiques et un comité externe. Certains dossiers importants sont ressortis de ces comités, soit l'Indépendance des M.A.U.I., le frais média, la loi électorale, la manifestation étudiante et la nouvelle formule de péréquation pour les conseils étudiants.

Recommandation : *Que la fin de semaine de retraite pour les membres du conseil d'administration soit reprise chaque année à la fin août-début septembre dans le but de rendre les réunions du conseil d'administration plus productives et encourager les discussions autour de la table.*

5. Mondial

Le bureau Le Mondial fut déménagé dans les bureaux de la FÉÉCUM au début de l'année pour assurer un meilleur contrôle. Même avec ce déménagement, je pense encore qu'il manque un certain contrôle. La responsabilité que possède la FÉÉCUM à chaque fois qu'un autobus part pour New York est complètement sous-estimée.

Recommandation : *Que la FÉÉCUM s'informe de sa responsabilité au niveau des assurances pour faire ces voyages et au niveau des compagnies avec lesquels le responsable du mondial gère. Aussi, que la FÉÉCUM soit plus consciente de la logistique des voyages et fasse partie intégrante des choix de dates et d'emplacements des voyages.*

6. 40^e anniversaire

Cette année fut une année très spéciale pour la FÉÉCUM en raison de son 40^e anniversaire. Parmi tout ce qui était enligné pour les célébrations on a pu retrouver des flashbacks à toutes les semaines dans le journal *Le Front*, un nouveau logo qui faisait page couverture de l'agenda, un gâteau de fête sur l'heure du diner la journée du 19 février dans toutes les facultés du campus, un banquet regroupant une trentaine d'anciens membres exécutifs de la FÉÉCUM et d'étudiants présents, une soirée Kacho à l'Osrose, une journée de discussion entre étudiants et anciens de la FÉÉCUM pendant la fin de semaine de l'anniversaire et la préparation d'un récit historique de l'histoire de la FÉÉCUM et de ses 40 dernières années.

Les célébrations du 40^e anniversaire furent à mon avis un réel succès, mais je ne pense pas qu'on devrait nécessairement attendre chaque 40 ou 5 ans avant de célébrer la fête de tous les étudiants. Un des réels succès très évidents est sans aucun doute la soirée Kacho qui a su aller chercher autant d'anciens que d'étudiants. Le décor et l'atmosphère ont certainement su apporter quelque chose de spécial à l'Osrose et à ceux qui l'ont vécu.

Un autre aspect très intéressant pour la FÉÉCUM cette année fut la création du fonds de dotation FÉÉCUM. Par contre, il y a encore lieu de trouver un moyen d'amasser de l'argent et d'aller chercher du support financier pour que ce fond devienne réellement un cadeau pour les étudiants au long terme.

Recommandation : *Il est important de toujours fêter la présence de la FÉÉCUM sur le campus. La soirée Kacho se doit de devenir au minimum, une tradition annuelle! Aussi, l'idée d'avoir des gâteaux de fêtes dans toutes les facultés devrait aussi être une présence chaque année. Le récit historique se doit aussi d'être une priorité au cours des deux prochaines années puisque ce projet permet la mise en place d'une base de données et de compilations d'archives que la FÉÉCUM n'a jamais eues pendant les dernières décennies et d'un outil très important pour la FÉÉCUM.*

Recommandation : *Que la FÉÉCUM établisse différentes campagnes de financement, soit une campagne annuelle stable ainsi qu'aux possibilités de faire partie de la campagne excellence de l'université.*

7. Ressources humaines

La FÉÉCUM peut certainement se sentir choyé d'être entouré de gens aussi compétents que ses trois employés à temps plein sans oublier notre comptable, notre adjointe administrative et nos réceptionnistes. En ayant un exécutif comprenant des étudiants à temps plein, ces employés sont véritablement ce qui fait avancer les choses à la fédération. Par contre, il y aurait lieu de regarder à ce qui se fait en terme de contrats dans d'autres organismes à but non lucratif puisque certaines politiques pourraient à long terme être problématiques. Par exemple, au niveau des jours accumulés, jours de maladies et nombres de semaines de vacances. Peut-être est-ce que la FÉÉCUM fait exactement ce qu'elle devrait faire et suit complètement les normes, mais il pourrait être temps de voir au fonctionnement des ressources humaines.

Aussi, la fédération ne possède aucun mode d'évaluation de ses ressources humaines. Il n'existe aucun temps durant l'année où les employés peuvent entendre de la rétroaction soit par leur direction générale ou soit par les membres exécutifs.

Recommandation : *Que la FÉÉCUM met en place un dossier d'évaluation pour ses employés et que la direction générale soit en mesure d'évaluer annuellement la performance des employés à l'aide des membres exécutifs en poste.*

8. Alliance canadienne des Associations étudiantes (ACAÉ)

En raison des élections fédérales en septembre dernier, l'une des conférences annuelles, soit celle de lobbying à du être repousser en même temps de la conférence de l'assemblée générale annuelle en mars dernier. Le fait que cette conférence fut repoussée à fait en sorte de donner une impression du manque de présence de l'Alliance sur le campus. Une erreur fait de notre est certainement de ne pas apporter le point de l'alliance à l'ordre du jour du conseil d'administration tout au long de l'année puisque moi-même et André Cormier siégions sur différents comités, soit celui des politiques et celui de la structure du vote, qui ont su être de très importants comités pour ACAÉ et pour la FÉÉCUM.

En mars dernier, la conférence de lobbying et de l'A.G.A. eut lieu en même temps à Ottawa. Ce fut certainement une des meilleures semaines que l'ACAÉ a connue depuis son existence et une très importante pour la FÉÉCUM également. Pendant cette semaine,

au-dessus de 160 rencontres eurent lieu avec différents députés, ministres, sénateurs et chefs de partis de tous les différents partis politiques majeurs au Canada. L'ACAÉ a réussi à rencontrer les chefs de partis dans la même semaine pour lobbyer sur différent point qui touche grandement les étudiants canadiens. Chose qu'aucun groupe étudiant n'a jamais réussi à faire auparavant. En raison de son expérience et son aspect francophone, la FÉÉCUM a réussi à obtenir des réunions avec entre autres, le premier ministre Stephen Harper, le chef du Bloc québécois et Gilles Duceppe. Aussi, lors de l'assemblée générale annuel, la nouvelle directrice nationale pour l'ACAÉ a été choisie.

Sans oublier une proposition faite par moi-même lors de la réunion pour que l'ACAÉ regarde aux possibilités d'obtenir des traducteurs professionnels lors des conférences annuelles, proposition qui a su obtenir le support unanime de tous les membres et dont « un standing ovation ».

Étant le seul membre francophone autour de la table de l'ACAÉ, la FÉÉCUM est respecté par tous les autres membres et possède un pouvoir stratégique très important. L'ACAÉ possède présentement une crédibilité et une réputation auprès des différents partis politiques et des médias dont la FÉÉCUM peut certainement bénéficier.

Recommandation : *Que la FÉÉCUM collabore avec l'Alliance dans le but de rendre l'organisation aussi bilingue que possible et aussi accessible qui soit la FÉÉCUM, les autres membres qui désirent apprendre un peu de français et pour améliorer les chances de recrutement au niveau francophone.*

Recommandation : *Que la présidence et la vice-présidence exécutive font un effort constant pour tenir les membres du conseil d'administration au courant de tout ce qui passe à l'alliance, et ce, entre les conférences de ce qui se passe dans les comités et sur les différentes politiques.*

9. Alliance étudiante du Nouveau-Brunswick (AÉNB)

Cette année fut assez mouvementée pour l'AÉNB, soit par plusieurs hauts et bas. En septembre dernier, un vote très serré passa lors d'une réunion du conseil d'administration pour rester membre complet de l'alliance tout en prenant en considérant que plusieurs désirant fortement se voir devenir membres associés en raison de l'insatisfaction du service reçu de l'alliance.

Un des principaux avantages d'être membre avec l'AÉNB est le fait de s'asseoir à la même table que les autres associations étudiantes avec le gouvernement et représenter tous les étudiants au NB, ce qui apporte une voix beaucoup plus forte et message beaucoup plus clair. Le gouvernement n'accepterait pas de mettre en place des programmes si tous les étudiants ne peuvent s'entendre sur le même message et il ne désirera pas rencontrer toutes les associations étudiantes de façon individuelle.

Je pense très important pour la FÉÉCUM de rester membre avec l'alliance. Par contre, il est évident que nous n'en retenons pas aussi tant que d'autres membres en raison de nos ressources beaucoup plus grandes que celles de l'alliance.

Recommandation : *Que la FÉÉCUM détermine exactement ce dont elle a besoin de l'alliance et qu'elle s'assure que ses inquiétudes envers l'alliance soient verbalement mises au clair. Aussi, que la FÉÉCUM mette de la pression pour que les tâches de la direction générale de l'alliance soient plus définies pour assurer que ce poste soit beaucoup plus efficace et efficient.*

10. Sensibilisation et Lobbying vs. Manifestation

Une différente approche que nous avons prise cette année était de favoriser une approche tant du côté du lobbying que du côté des manifestations. J'ai réalisé que les manifestations étudiantes étaient très bien pour sensibiliser les étudiants, les informer et pour donner pouvoir lorsque vient le temps de faire passer un message au gouvernement. Par contre, le lobbying reste qu'il est très important puisqu'en fin de compte, tout se discute et se négocie à la table avec le gouvernement et avec les ministères.

Recommandation : *Une continuité avec la même approche qui a été prise cette année est fortement recommandée. Un juste milieu est absolument nécessaire pour assurer un message fort et clair et pour s'assurer que les étudiants soient en derrière de nous pour support.*

11. Le bar Osmose, Le Tonneau et Le Café Osmose

L'Osmose se retrouve encore dans une situation financière délicate. Avec un déficit accumulé de plus de 34 000 \$ d'avril à décembre dernier, il faut sérieusement commencer à penser à de nouvelles façons de faire. Il faut qu'une nouvelle stratégie doit

être mise en place dans le but de couper sur les dépenses le plus que possible et de tenter d'avoir l'Osmose fermée aussi souvent que possible et tenter de seulement garder le Tonneau ouvert et de l'utiliser à son plein potentiel.

Au niveau du Café Osmose, ce dernier ne peut que très peu être critiqué. Le service est excellent, et de ce que je sache, il n'a jamais été aussi rentable. S'il y a un endroit où il vaudrait la peine d'investir serait au Café Osmose.

Recommandation : *Au niveau du bar Osmose, il serait intéressant de transformer le bar l'Osmose en « café Starbuck » pour donner un endroit différent aux étudiants pour faire des rencontres de groupes et aller étudiants. Principalement rendre l'osmose plus confortable et garder le café ouvert jusqu'à 10 h tout en ayant toujours le Tonneau ouvert pour divertissement. Ce serait beaucoup moins coûteux en ressources humaines au niveau de l'Osmose.*

12. Exécutif de la FÉÉCUM

Depuis la mise en place d'un cinquième poste à l'exécutif de la FÉÉCUM il y a de cela quelques années, on a eu l'embauche d'un agent de recherche. Je pense qu'il y a lieu de mieux définir certains postes comme celui de la vice-présidence interne et de redistribuer les tâches entre les exécutifs.

Puisque la très grande majorité des responsabilités du vice-président exécutif sont aussi exécutées par la présidence, je pense qu'il pourrait être possible de voir à l'élimination d'un poste à l'exécutif si une redistribution des postes est évaluée.

Aussi, il faut absolument qu'un mode d'évaluation des membres exécutif soit adopté par le conseil d'administration par l'entremise d'une politique interne. Il est très difficile pour la présidence de juger quand il est vraiment justifiable pour un membre de l'exécutif de perdre une partie de sa bourse soit en raison d'un manque de trop de réunions ou au niveau des tâches à faire. Ce pourrait aussi être une opportunité pour le conseil d'administration de donner de la rétroaction sur le travail fait par les membres du conseil exécutif.

Recommandation : *Que la FÉÉCUM regarde à une redistribution des tâches de membres de l'exécutif et regarde aux possibilités d'éliminer un poste.*

Recommandation : *Que la FÉÉCUM met en place un politique d'évaluation des membres de l'exécutif pour mieux guider la présidence lorsque vient le temps d'enlever la bourse d'un des membres.*