Rapport de la présidence

Mathilde Thériault

13 avril 2022

Mandat

1er avril 2021 - 31 mars 2022

FÉÉCUM

Table des matières

Introduction **3**

Mes études me ruinent… où on en est? **4**
Ce qui s'est passé dans les derniers mois… 4

Déroulement du mandat (plateforme électorale) **5**
Santé et bien-être des étudiant · e · s 5
Recommendations 6
Enjeux étudiants (communauté étudiante) 6
Recommendations 8
Enjeux étudiants (droits de scolarité) 8
Recommendations 9
Justice sociale 9
Réconciliation et autochtonisation 9
Inclusivité et étudiant · e · s internationaux 11
Ccommunauté 2ILGBTQA+ 11
Recommendations 12
Violence à caractère sexuel sur le campus 12
Recommendations 13
Environnement (transition écologique ambitieuse) 13
Recommendations 13
Environnement 14
Transport actif 14
Recommendations 14

Conseil d'administration et exécutif **14**
Recommendations 14

Présence dans les médias **15**

Annexe I - Pouvoirs et responsabilités relevant de la présidence **18**

Introduction

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport qui fait lumière sur mon mandat et du cheminement des dossiers grâce à de nombreuses parties prenantes. Le but de ce rapport est d'assurer la transparence pour vous, communauté étudiante et universitaire, afin que que vous puissiez apercevoir concrètement le travail lors de la dernière année. Lorsque je me suis présenté à la FÉÉCUM l'hiver dernier, c'était principalement dans l'espoir d'être une voix représentative et revendiquer pour notre communauté étudiante, et j'espère que ce rapport vous permettra de voir le dévouement du Conseil exécutif.

Il est bien entendu que la pandémie a parsemé l'ensemble de l'équipe de la FÉÉCUM, mais l'équipe a su surmonter ces défis malgré tout. Sur ce, il est impossible pour moi de prendre crédit pour l'entièreté de de mes promesses électorales que j'ai réalisé cette année : c'était un travail et une collaboration d'équipe continue.

Si vous avez des questions ou des commentaires à l'égard de ce rapport, n'hésitez pas à me contacter par courriel au emt4714@umoncton, ça me ferait plaisir de discuter avec vous par rapport aux dossiers étudiants!

Je veux surtout faire un ***shoutout*** spécial à Ray, David, Anthony, Cédric, Pierre et pleins d'autres belles personnes pour tout le travail qui est fait en arrière scène, on ne pourra jamais assez dire **merci!!!**

Bonne lecture !

Mes études me ruinent… où on en est?

Difficile de faire un rapport annuel sans mentionner notre fameuse campagne *Mes études me ruinent* (en passant, allez partager sur vos réseaux **la awesome vidéo de notre campagne, gracieuseté d'Anthony** qui explique très bien la campagne).

- ➔ L'Université de Moncton a annoncé cette année une augmentation des frais de scolarité de 4%.
- ➔ La crise du logement n'a pas épargné les loyers de résidence, où ils ont également vu une augmentation d'environ 4% pour l'année prochaine (un malheureux record depuis la pandémie).
- ➔ La dette moyenne étudiante est de 42 000$.
- ➔ Le salaire de subsistance à Moncton est de 18,75$ de l'heure (environ 36 000$ annuellement…)
- ➔ La pandémie a amplifié plusieurs défis étudiants, particulièrement la santé mentale : où le Service de santé de psychologie n'arrive pas à répondre à la demande et ont des listes d'attentes qui s'étalent sur plusieurs semaines, voire même mois.

Nous avons fait **quatre recommandations budgétaires** à Ernie Steeves avant le dépôt du budget :

1) **Aide financière aux personnes étudiantes**
   Saviez-vous que la dette moyenne à l'obbtention d'un baccalauréat en 2015 au Nouveau-Brunswick est de **40 000$?** Et que la dette moyenne AU CANADA est de **28 000$**? Attention! La moyenne inclut aussi les 0$ de dette, mais aussi les 80 000$+++.

2) **Stages non rémunérés**
   Saviez-vous que les stages non rémunérés concernent majoritairement les minorités de genre? Et qu'il s'agit tous de secteurs sous valorisés, que ça soit financièrement, ou socialement? Et que les **dépenses moyennes liées aux stages peuvent dépasser 1000$?** Cela n'inclut pas les droits de scolarité déboursés pour travailler (ironiquement).

3) **Financement des universités publiques**
   Les coûts généraux pour maintenir le quotidien de l'Université grimpe en moyenne de 3% à 4% annuellement… sans compter l'inflation, l'entretien des infrastructures qui devient de plus en plus demandant, et j'en passe.

4) **Appui aux personnes étudiantes internationales**
   Saviez-vous qu'une personne étudiante canadienne va débourser en moyenne près de 30 000$ en droits de scolarité pour un baccalauréat au Nouveau-Brunswick, et qu'une personne de l'internationale, **ce chiffre monte à plus de 63 000**$? Et ce chiffre, c'est seulement les droits de scolarité… ça n'inclut pas le manque d'accessibilité aux bourses étudiantes, aux opportunités d'emplois, et j'en passe!

Récapitulatif de ce qui s'est passé dans les derniers mois…

Voici les réunions importantes (parmi d'autres) qui ont eu lieu lors de nos mandats :

- ➔ **21 mars 2022** - Présence à la présentation du budget provincial à Fredericton (Mathieu)
- ➔ **7 février 2022** - Réunion avec Éric Beaulieu et Denis Savoie (ministère du Développement social).

- ➔ **19 janvier 2022** - Réunion avec la régie de santé Vitalité.
- ➔ **17 janvier 2022** - Réunion avec Daniel Allain et Mathieu Caissie.
- ➔ **22 et 23 novembre** - Consultations planification stratégique de l'Université de Moncton
- ➔ **26 octobre 2021** - Réunion avec Rachel Brown (apprentissage expérientiel)
- ➔ **14 octobre 2021** - Réunion avec Trevor Holder (ministre de la Formation…)
- ➔ **2 septembre 2021** - Réunion avec Darlene Smith (parti Conservateur)[1]
- ➔ **2 septembre 2021** - Réunion avec Richard Dunn (parti Vert)[2]
- ➔ **2 juillet 2021** - Animation de la table ronde "*Le droit à l'éducation en français et la responsabilité de garantir l'accès*" avec Darius Bossé, Christian Michaud et Pascale Rioux[3].
- ➔ **30 avril 2021** - Réunion avec Ginette Petitpas Taylor (parti Libéral) et Ministre fédérale des langues officielles.

Déroulement du mandat (plateforme électorale)

Ci-dessous est la liste complète des initiatives proposées lors de ma plateforme électorale. Ce qui est en ***jaune est présentement en cours, en attente de suivi ou en continu***, ce qui est en ***rouge n'a pas eu le temps d'être débuté*** et ce qui est en ***vert a été réalisé et en continu.***

Santé et bien-être des étudiant · e · s

Faire pression à l'Université de rendre le Service de santé et de psychologie ainsi que les ressources étudiantes plus flexibles sur le campus

- ➔ **Hiver 2022 -** le comité du renouvellement d'assurances a ajusté les primes afin que les travailleurs sociaux et d'autres professionnel · les en santé mentale soit ajouté (qui a ensuite été voté au CA).
- ➔ **Mars 2022 -** En collaboration avec le Conseil étudiant de l'École de travail social (CÉÉTS) nous avons monté un projet afin de venir en aide aux personnes qui sont présentement sur la liste d'attente ou qui font appel aux Services de psychologie de l'Université de Moncton.
- ➔ **En continu -** Revendiquer le poste d'un · e travailleur · euse sociale à l'Université.

Mettre de l'avant le programme Aide par les pairs avec la FÉÉCUM et le Service de santé et psychologie.

- ➔ Les membres de l'équipe assurent continuellement ce service. Nous avons également assuré de mentionner ces services lors de nos interventions médiatiques (voir plus bas).

COVID-19 : Assurer en tout temps que les étudiants reçoivent une qualité d'enseignement qui respecte les politiques et les normes des droits étudiants.

- ➔ Alain Lavoie (vice-président académique) a assuré l'assiduité de ce dossier. Merci Alain!

Augmenter l'accessibilité de la banque alimentaire de la FÉÉCUM (ex. avoir de la nourriture disponible en tout temps en cas d'urgence).

---

[1] À noter que je n'étais pas présente à cette réunion en raison d'un imprévu.
[2] Idem.
[3] Un total de quatre tables rondes ont été organisées par l'équipe de la FÉÉCUM : le coût de l'éducation postsecondaire en milieu francophone minoritaire, le droit à l'éducation en français et la responsabilité de garantir l'accès, L'avenir financier de l'U de Moncton dans le contexte de la modernisation de la LLO fédérale et l'impact des campus dans les régions francophones du N.-B.

➔ **Mars 2022 -** Grâce à Jeunes en action, j'ai eue l'occasion de recevoir une subvention de 1500$ afin de procurer des produits sanitaires menstruels pour la banque alimentaire.

➔ La banque alimentaire demeure un service dont l'offre varie quotidiennement selon les demandes et les ressources de la FÉÉCUM. Pierre, Raymond et Jean-Philippe du 63 (parmi d'autres!) assurent quotidiennement que ce service demeure accessible à la communauté étudiante.

Recommendations

1) **Ne pas oublier que les études ruinent au-delà de l'aspect financier** : la santé mentale, physique et sociale ne doivent pas être exclues de nos revendications.

2) **Ne pas prendre pour acquis la banque alimentaire** : l'inflation et l'augmentation des coûts de la nourriture que nous voyons présentement est seulement un avant goût de ce qui est à venir. Saviez-vous que le taux de souveraineté alimentaire au Nouveau-Brunswick est seulement de 4% ?

3) **Services pour la santé mentale :**
   a) Explorer en continu les occcasions d'améliorer l'accès aux services d'aide aux personnes étudiantes (ex. assurances de la FÉÉCUM)
   b) Revendiquer à l'Université d'avoir un(e) travailleur(euse) social(e)

Enjeux étudiants (communauté étudiante)

Assurer la continuité et la réalisation de la restructuration de la FÉÉCUM, tout en vulgarisant à la population étudiante sa raison d'être

➔ Étant un travail qui a débuté depuis plusieurs années, un comité de gouvernance a été créé à cet effet pour finaliser la restructuration de la gouvernance de la FÉÉCUM. Il s'agit d'un dossier important et complexe, où Emily Muckler (vice-présidente interne) et le comité de gouvernance ont veillé sur ce dossier. Merci Emily!

Favoriser et entretenir les liens avec des organismes communautaires francophones (RFNB, Codiac FM, SANB, FJFNB, etc.)

➔ **8 mars 2022 -** Journée du droit de la femme avec la Coaliation pour l'équité salariale du N.-B.

➔ **3 mars 2022 -** Lancement de la semaine d'égalité des genres avec le RFNB.
➔ **3 mars 2022 -** Soutien à l'organisme Sentinelles pour nommer le pont "Petigotiag" sur le rivière Petitcodiac.
➔ **1er février 2022 -** Appui à la lettre ouverte de la SANB concernant le désir de la communauté acadienne et francophone à vouloir connaître les intentions du gouvernement quant à la révision de la Loi sur les langues officielles.
➔ **29 janvier 2022 -** Signature en solidarité au Front commun pour la justice sociale à l'égard de leur demande pour augmenter les taux de l'aide sociale.
➔ **20 novembre 2021 -** Participation au jury de la soirée "À vos idées, prêts, partez!" dans le cadre de leur célébration du 44e anniversaire. Le but de cette soirée était la présentation de projets et d'initiatives proposés par des étudiant(e)s internationaux afin d'améliorer la vie étudiante.

- ➔ **10 novembre 2021 -** Signature en solidarité avec la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick à leur appui à la négociation avec le SCFP.
- ➔ **4 novembre 2021 -** Mobilisation avec les étudiant(e)s et les professeur(e)s en travail social en solidarité avec le membres du Syndicat provincial de la fonction publique

- ➔ **30 octobre 2021** - AGE du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick

- ➔ **2 septembre 2021 -** Signature en solidarité au Comité triculturel de l'Université de Laurentienne concernant les coupures des programmes qui ont affecté de façon prépondérante les communautés autochtones dans le Nord ontarien.
- ➔ **22 juin 2021** - Animation du panel de discussion "*La réforme de la santé au centre des préoccupations*" de la SANB avec l'AFANB, ÉSF, RFNB, SSMEFNB

Favoriser l'engagement et le développement d'initiatives étudiantes avec Jeunes en action

- ➔ En continu. Alain Lavoie (vice-président académique) assurait ce dossier.
- ➔ **Mars 2022 -** Grâce à Jeunes en action, j'ai eue l'occasion d'avoir une subvention de 1500$ afin de procurer des produits sanitaires menstruels pour la banque alimentaire.

Assurer une meilleure accessibilité aux bourses d'études pour les étudiants internationaux

- ➔ En continu lors de nos réunions internes et externes (concerne plutôt la vice-présidence exécutive).

Assurer et améliorer la vie étudiante avec le Service à la vie étudiante et socioculturelle, Le Coude et le 63.

- ➔ Je ne peux pas prendre le crédit des avancements de celle-ci. La pandémie a pris un coup sur la vie étudiante, mais grâce à plusieurs personnes, dont Pierre Losier, Emily Muckler, Rémi Goupil, Alain Lavoie (et plusieurs d'autres!) se sont assurés que la vie étudiante soit active. Merci!!!

Recommendations

1) **Augmenter notre présence dans la communauté :** que l'ensemble du CE continue à participer aux évènements de la communauté (AGA, conférences, table rondes, activités des associations étudiantes…).

2) **Utiliser au plein potentiel les relations établies au fil des années :** on doit prendre avantage des relations établies avec les organismes communautaires pour faire un appel à la solidarité pour avancer nos dossiers (lettre d'opinion, lettre aux instances gouvernementales…).

Enjeux étudiants (droits de scolarité)

Faire pression sur le gouvernement provincial pour que l'Université de Moncton ait un budget adéquat et équilibré pour éviter l'augmentation des droits de scolarité.

- ➔ L'ensemble du comité exécutif et de la FÉÉCUM a veillé sur ce dossier.
- ➔ **25 juin 2021** - animation de la table ronde "*L'avenir financier de l'Université de Moncton dans le contexte de la modernisation de la Loi sur les langues officielles fédérale*" avec Dr Denis Prud'homme, René Arseneault et Stéphanie Chouinard.

Assurer une transparence face au budget universitaire et aux augmentations des droits de scolarité (reflété dans les CGV, en continu).

➔ Lors des Conseil des gouverneurs de l'Université de Moncton, j'ai demandé à plusieurs reprises de recevoir la documentation qui est présentée avant les CGV (notamment à l'égard des budgets) au lieu d'avoir une présentation Powerpoint qui est bombardée d'informations qui sont difficiles à analyser rapidement. Ma demande fût refusée en raison des *droits d'auteurs* de ces présentations. Je tiens également à mentionner que je n'étais pas la seule gouverneure à faire cette demande, mais pour question de *droits d'auteur*, les documents ne sont pas envoyés préalablement.

Recommendations

1) **Ne pas oublier la position revendicatrice de la FÉÉCUM**, il facile de se laisser emporter par la diplomatie, mais il faut à tout prix ne pas oublier les enjeux de notre masse étudiante.

2) **On se doit de rêver** : l'éducation devrait être un droit et non un privilège, où la gratuité scolaire devrait toujours être le but ultime (les stages rémunérés sont quand même un départ).

Justice sociale

Réconciliation et autochtonisation

Assurer une juste représentativité autochtone par rapport aux prises de décision à la FÉÉCUM et à l'Université de Moncton.[4]

➔ Malgré qu'il est difficile de quantifier ou de qualifier cette promesse comme réalisée, je me suis assuré que l'ensemble de mon travail se fait avec une approche émancipatrice et inclusive pour les personnes autochtones.
Par exemple, le Conseil des gouverneurs a récemment ajouté un poste de représentation autochtone. Toutefois, cette personne n'aura pas le droit de vote. J'ai dénoncé ouvertement cette restriction, car cette personne devrait avoir le droit de vote. Il s'agit d'un bel exemple du tokénisme, où "(...) on fait essentiellement référence à la pratique à laquelle un groupe ou un organisme a recours, afin d'inclure des personnes des minorités, dans le but de pouvoir se targuer d'être inclusives.".
Comment est-ce que l'université peut-elle vouloir une réelle décolonisation et autochtonisation lorsqu'elle enlève son droit de vote?

Création d'un groupe de réflexion avec les étudiants et le corps professoral pour la décolonisation des cours

➔ Ce groupe existe déjà depuis quelque temps, j'ai participé à quelques reprises à des réunions avec le comité. Des professeur.e.s sont présentement dans la recherche à l'égard de l'élaboration d'une chaire de recherche autochtone et d'intégrer davantage l'aspect autochtone dans l'académique.

Rendre hommage aux femmes et filles autochtones disparues ou assassinées de façon permanente avec l'emplacement de robes rouges sur le campus

➔ **5 octobre 2021** - avec la collaboration d'étudiant(e)s en travail social, nous avons placé des robes rouges à plusieurs endroits sur le campus afin de rendre hommages aux femmes et aux filles autochtones disparues ou assassinées.

➔ Mon but initial était d'avoir des robes en bois de façon permanente sur le campus (comme sur le pont en allant à Riverview). Donc j'ai fait plusieurs suivis auprès de la Ville de Moncton, Dieppe, Riverview et Sackville afin d'avoir les informations à l'égard

[4] Le "*et à l'Université de Moncton*" a été ajouté par la suite.

des robes rouges en bois, mais je n'ai jamais eu de réponse. Je vais continuer à explorer ce projet pour l'automne prochain.

Mettre en place des incitatifs pour favoriser l'arrivée de nouveaux étudiants qui proviennent de communautés autochtone

➔ J'ai assuré l'initiative proposée par l'ancien président, Alex Arseneau, pour la bourse d'initiative autochtone. L'entente a été signée le 17 mai 2021.

Reconnaître sur les plans de cours, nos conférences, nos communiqués de presse, nos cérémonies (ex. collations des grades) que l'Université de Moncton est située sur les terres non cédées des Mi'kmaq.

➔ Relevant de l'académique, j'ai quand même fait des suivis auprès du comité d'autochtonisation et de décolonisation de l'Université. Je vais continuer à suivre ce dossier de prêt.

Création d'un espace sur le campus dédié aux étudiants et aux membres du personnel autochtones pour favoriser le partage et les rassemblements culturels dans un endroit sain et respectueux.

➔ Je n'ai pas eu le temps de mettre du temps sur ce dossier. Il s'agit d'un projet qui mérite d'être d'analyser le besoin et de discuter avec le groupe de décolonisation et d'autochtonisation de l'Université et des personnes autochtones de la communauté universitaire.

Établir une relation de confiance et de respect pour développer un dialogue entre la FÉÉCUM et les étudiants autochtones pour mieux comprendre leurs besoins et leurs réalités.

➔ Il s'agit d'un processus en continu, auquel j'ai fait mon possible d'y adhérer quotidiennement.

Inclusivité et étudiant · e · s internationaux

Assurer la continuité de la juste représentativité des étudiants internationaux à la FÉÉCUM et lors de prises de décision.

➔ Étant un processus en continu, la FÉÉCUM s'assure toujours que cette promesse soit mise de l'avant quotidiennement.

Continuité du dialogue entre la FÉÉCUM et l'Association des étudiants internationaux (AEEICUM) pour mieux comprendre leurs besoins et leurs réalités

➔ Étant un processus en continu, la FÉÉCUM s'assure toujours que cette promesse soit mise de l'avant quotidiennement.

Mettre en place une plateforme efficace pour encourager un dialogue avec les étudiants internationaux pour qu'ils nous sensibilisent sur leurs expériences.

➔ Je n'ai pas eu le temps de mettre du temps sur ce dossier, malgré que j'assurai d'avoir ce dialogue quotidiennement.

Développer un groupe de réflexion sur le racisme systémique à l'Université de Moncton.

➔ Je l'ai surligné en jaune, car le groupe de décolonisation et d'autochtonisation est un groupe qui lutte contre le racisme systémique en soi, et assure que toutes formes de racisme soient considérées.

Communauté 2ILGBTQA+

Avoir plus de salles de bain non-genrées sur le campus de Moncton

➔ Je n'ai pas eu le temps de mettre du temps sur ce dossier. PRISME et la vice-présidence interne ont travaillé à assurer de rendre notre campus le plus inclusif possible. À noter

que plusieurs salles de bain non genrées se situent déjà sur le campus (voir la carte du campus ici).

Continuité de la sensibilisation sur les enjeux et les réalités de la communauté 2ILGBTQA+

- ➔ En continu.
- ➔ **18 février 2022** - Levée du drapeau LGBTQ2IAS+ intersectionnel avec PRISME.
- ➔ **2 mars 2022** - Formation GRIS Acadie sur la diversité sexuelle universitaire en partenariat avec PRISME.

Renforcer la relation partenariale avec l'association PRISME sur le campus.

- ➔ En continu.

Recommendations

1) **Réconciliation et l'autochtonisation :** continuer à suivre ce dossier de prêt. L'Université de Moncton se situe sur des terres non cédées, et on se doit de prendre responsabilité de notre rôle dans cet enjeu.

2) **Communauté internationale :** on doit tisser plus de liens avec notre communauté internationale dans nos activités (ex. aller patiner, aller voir une partie de sport universitaire…). On doit arrêter la division et faire place à l'inclusion!

3) **Formation :** Que le prochain CE et CA suivent une formation sur les réalités interculturelles et de la diversité sur notre campus pour mieux représenter nos membres à la FÉÉCUM.

Violence à caractère sexuel sur le campus

Mettre en place une formation obligatoire approfondie pour tous les nouveaux étudiants de l'Université portant sur le consentement et la violence à caractère sexuel dans un contexte universitaire.

- ➔ En cours. J'ai commencé le suivi de ce dossier dès le début de mon mandat avec Sacha Cyr (intervenante en violence à caractère sexuel à l'Université) et le Comité de l'égalité des genres de l'Université. D'ici l'automne prochain, les choses devraient être mises en place plus concrètement.

Mettre en place une formation obligatoire approfondie pour le corps professoral sur la VCS et sur le concept de témoin actif et comment intervenir dans les cas échéants

- ➔ En cours. J'ai commencé le suivi de ce dossier dès le début de mon mandat avec Sacha Cyr (intervenante en violence à caractère sexuel à l'Université) et le Comité de l'égalité des genres de l'Université. D'ici l'automne prochain, les choses devraient être mises en place plus concrètement.

Assurer que la politique de violence à caractère sexuel soit rapide et efficace.

- ➔ En continu.
- ➔ La politique est présentement en révision avec plusieurs membres de la communauté universitaire. Pierre a également siéger sur le comité provincial pour lutter contre la violence sexuelle en contexte universitaire où plusieurs recommandations ont été émises.

Favoriser une culture de consentement à l'Université.

- ➔ Membre du Comité directeur de l'évènement Reprenons la nuit avec le Centre d'agression sexuelle du Sud-Est, le Centre Boréal, RFNB, YWCA et Carrefour pour femmes.
- ➔ **14 octobre** - lancement de la Semaine sans violence (Reprenons la nuit)

Recommendations

1) **Formation :** Que le prochain CE et CA suivent une formation sur la violence à caractère sexuel en milieu post secondaire (consentement, violence sexuelle et le concept de témoin actif).

2) **Politique de violence à caractère sexuel :** Que le prochain CE et CA se familiarise avec la politique de violence à caractère sexuel de l'Université et veuiller à sa restructuration.

3) Que le prochain CE assure une culture de consentement et dénonce tout acte qui contribue à la culture de viol.

Environnement (transition écologique ambitieuse)

Continuité du projet de la forêt nourricière (plantation d'arbres fruitiers) sur le campus.

- ➔ Ce projet d'Alex Arseneau s'est réalisé au printemps dernier.
- ➔ **15 mai 2021** - Journée de plantation (forêt nourricière)

Installation de panneaux solaires pour alimenter les bureaux de la FÉÉCUM.

- ➔ Le projet a évolué depuis cette promesse et a rejoint le projet de la serre hydroponique du 63. C'est présentement en discussion avec l'Université.

Avoir une perspective écologique et une pensée critique dans le quotidien du fonctionnement de l'université.

- ➔ En continu.
- ➔ **Lundi 28 juin 2021** - Réunion avec Mélanie Madore, Conseillère principale régionale en programmes à la Santé publique Nouveau-Brunswick, afin d'expliquer l'impact des changements climatiques auprès de la population étudiante.
- ➔ **Avril 2021 à mars 2022 -** Siéger sur le Comité directeur du projet Passons à l'action climatique.

Favoriser une alimentation saine et locale, avec davantage de choix véganes et végétariens au 63 et aux cantines du campus.

- ➔ Je ne peux pas prendre crédit de cet avancement. Jean-Philippe Olivier, gestionnaire du service alimentaire et du 63, en est très conscient et réalise ceci quotidiennement.

Mettre en place un système de compostage et de triage de déchets efficace.

- ➔ En cours (trois campus confondus).

Diminuer drastiquement l'usage de plastique à usage unique (ex. machines distributrices).

- ➔ En cours (trois campus confondus).

Débuter une campagne de désinvestissement de l'université des industries pétrolières.

- ➔ En continu.
- ➔ **16 mars 2022 -** Position a été votée au Conseil d'administration.

Favoriser l'engagement et inciter des étudiants à mettre en place des projets verts sur le campus.

➔ En continu.

Transport actif

Favoriser et encourager la masse étudiante à utiliser le transport actif et collectif

➔ **6 octobre 2021 -** Organisation et animation de la table ronde "Comment assurer la sécurité et l'accessibilité du transport actif sur le Campus?" dans le cadre de la Semaine du Transport actif de l'Université de Moncton avec Myriam Cormier (étudiante), Aurélia (la Bikerie) et Yves Bourgeois (doyen de l'Université de Moncton)

Continuité du projet de création d'une application de covoiturage pour les étudiants et le personnel universitaire.

➔ En cours (en révision).

Revendiquer auprès de la Ville de Moncton afin d'avoir du transport commun accessible et abordable.

➔ Relevant du mandat de la vice-présidence exécutive, j'ai quand même assuré des suivis auprès de la Ville de Moncton et de Codiac transpo à ce sujet - en attente de réponse.

Recommendations

1) **Assurer que l'Université en fasse plus pour l'environnement :** le projet Passons à l'action climatique (PAC) va bientôt déposer son rapport au Conseil des gouverneurs. Ce rapport contient plusieurs recommandations pour assurer que l'Université entame une transition écologique d'envergure. On doit veiller à ce qu'elle se réalise!

2) **Projets étudiants :** Mettre de l'avant les initiatives étudiantes environnementales, faire appel à plus de projets verts!!

3) **Transport actif :** Augmenter nos revendications auprès de la ville de Moncton pour assurer l'accessibilité et la sécurité du transport actif pour la communauté étudiante.

Conseil d'administration et exécutif

Recommendations

1) Que le prochain CA et CE s'assurent de développer un **sentiment d'appartenance** à leur fédération et à leur communauté étudiante.

1) Que le prochain CA et CE suivent une formation sur la gouvernance, sur leur rôle d'administrateur.rice (comme fait dans les années précédentes).

2) Que les prochains membres du CA et du CE suivent une formation pour assurer un **climat sain, respectueux et efficace**.

3) Que les prochaines associations étudiantes assurent le **partage d'information** à leurs membres.

Présence dans les médias

Média	Journaliste	Sujet	Titre de l'article (hyperlien)
MARS 2022			
Codiac FM (Radio)	À déterminer	Retour sur l'année avec la FÉÉCUM	À venir
Codiac FM et cours de COMMS	HABIBATOU DIALLO	Réaction au budget	
Radio-Canada Acadie (TJ)	Felix Arseneault	Inflation chez les étudiant.e.s	À venir
Radio St-John/Fredericton	Judy Désalliers	Réaction au budget	Direct en onde
Codiac FM (Radio)	Myriam Cormier	Réaction au budget	Direct en onde
Téléjournal	Sarah Déry	NCLEX	BULLETIN DE NOUVELLES DU MERCREDI 23 MARS 2022
Radio-Canada Acadie (TJ)	Michèle	Réaction au budget	BULLETIN DE NOUVELLES DU MERCREDI 23 MARS 2022
La matinale (Radio-Canada)	Martine Blanchard	Réaction au budget	La FÉÉCUM reste sur sa faim face au budget provincial
Acadie Nouvelle	Simon Delattre	Augmentations de place en sciences infirmières	
Michel le samedi (Radio-Canada)	Michel Doucet	Exode rural des jeunes	Table ronde : L'avenir de la jeunesse en Atlantique
La matinale (Radio-Canada)	Martine Blanchard	Maintien des mesures sanitaires à l'Université	https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/la-matinale/episodes/610118/rattrapage-du-mercredi-2-mars-2022
Global News		Maintien des mesures sanitaires à l'Université	
Radio-Canada Acadie	Océane Doucet	Maintien des mesures sanitaires à l'Université	Des universités au Nouveau-Brunswick vont prolonger les mesures sanitaires
Radio-Canada Acadie (TJ)	Océane Doucet	Maintien des mesures sanitaires à l'Université	https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1865601/mesures-sanitaires-universite-moncton-st-thomas-nouveau-brunswick (29 min)
FÉVRIER 2022			
Codiac fm	HABIBATOU DIALLO	Frais de scolarité	Hausse des frais de scolarité : Quels effets sur les étudiants ?

Acadie Nouvelle	Cosignataire	Lettre demandant à Higgs d'agir sur le dossier des langues officielles	Quelles sont vos intentions, M. Higgs?
Étudiante ICOM	Romina	Sondage FÉÉCUM sur retour en présentiel	projet universitaire (sera peut-être publié par codiac)
Radio-Canada Acadie (TJ)	Océane Doucet	Retour en présentiel	C'est reparti pour les cours en présentiel à l'Université de Moncton
Radio-Canada Acadie	Anne-Marie Parenteau	Santé mentale	https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/l-heure-de-pointe-acadie/episodes/602072/rattrapage-du-mardi-1-fevrier-2022/8
JANVIER 2022			
CFAI radio	Derek Dubé	Sondage FÉÉCUM sur retour en présentiel	Pas d'archive sur leur site
Radio-Canada Acadie	Maya Chebl	Retour en présentiel	Au téléjournal, pas d'article web
Acadie Nouvelle	Jean-François Boisvert	Retour en présentiel	Université de Moncton: le retour en classe ne fait pas l'unanimité
DÉCEMBRE 2021			
Acadie Nouvelle	Cédric Thévenin	L'UdeM doit en faire plus pour l'environnement	L'U de M doit en faire plus pour l'environnement, selon la FÉÉCUM
Acadie Nouvelle	(nous l'avons écrite)	Lettre réponse de la FÉÉCUM sur Greenwashing	https://www.acadienouvelle.com/mon-opinion/2021/12/16/luniversite-de-moncton-dans-le-deni/
NB Media COOP	(nous l'avons écrite)	Lettre réponse de la FÉÉCUM sur Greenwashing	Je me souviens qu'ils l'ont publié, mais je ne trouve pas l'article sur leur site (Anthony)
Radio-Canada Acadie	Mrinali Anchan (réécriture)	Dénonciation doctorat Irving	Arthur Irving's honorary degree denounced by U de M student federation
CBC	Mrinali Anchan	Dénonciation doctorat Irving	Arthur Irving's honorary degree denounced by U de M student federation
Acadie Nouvelle	(nous l'avons écrite)	Suivi - Lettre dénonciation Doctorat Irving	L'Université de Moncton dans le déni
Acadie Nouvelle	(nous l'avons écrite)	Lettre dénonciation Doctorat Irving	Une tache (d'huile) sur l'image de notre université
NB Media COOP	(nous l'avons écrite)	Lettre dénonciation Doctorat Irving	https://nbmediacoop.org/2021/12/12/une-tache-dhuile-a-limage-de-notre-universite/

Acadie Nouvelle	Justin Dupuis	Rapport ombud	Rapport de l'ombud: climat de travail difficile à l'U de M
NOVEMBRE 2021			
Radio-Canada Acadie	Frédéric Camarano	Nouvelle direction département Arts dramatiques	Au téléjournal
OCTOBRE 2021			
Acadie Nouvelle	Justin Dupuis	Les suite de la saga d'abus sexuels au département Arts dramatiques	Renvoi d'un professeur: l'U de M «n'a pas su protéger les victimes»
Acadie Nouvelle	Justin Dupuis	Banque alimentaire FÉÉCUM	U de M: la pandémie pousse des étudiants «aux limites de la sécurité alimentaire»
Radio-Canada Acadie (TJ)	Margaud Castadère-Ayçoberry	Vacci-bourses étudiantes	Un concours en ligne pour encourager la vaccination à l'Université de Moncton
Acadie Nouvelle	Justin Dupuis	Climat toxique (fac. droit)	Exclusif: un climat de travail toxique à la Faculté de droit de l'Université de Moncton
SEPTEMBRE 2021			
Acadie Nouvelle	Simon Delattre	Inscription en hausse UdeM	Des inscriptions en forte hausse à l'Université de Moncton
Francopresse	Mélanie Tremblay	Vote sur le campus	La communauté étudiante «frustrée» de ne pas pouvoir voter sur les campus
AOÛT 2021			
Acadie Nouvelle	Alexandre Boudreau	Vote sur le campus	Pas de bureaux de vote sur les campus: déception chez des groupes étudiants
JUIN 2021			
Radio-Canada Acadie (TJ)	Isabelle Arseneau	Retour en présentiel	96 % des cours à l'Université de Moncton en présentiel en septembre
AVRIL 2021			
Acadie Nouvelle	Simon Delattre	NCLEX/SANB	Examen NCLEX-RN: victoire judiciaire pour la SANB et la FÉÉCUM
Acadie Nouvelle	Simon Delattre	Coupures de poste UdeM	L'Université de Moncton a retranché 88 postes en 10 ans
MARS 2021			
Acadie Nouvelle	Steve Legault	Nouveau conseil à la	Nouveau comité exécutif pour la

		FÉÉCUM	FÉÉCUM
FÉVRIER 2021			
Acadie Nouvelle	AN	Nouveau conseil à la FÉÉCUM	Nouveau conseil à la FÉÉCUM

Annexe I - Pouvoirs et responsabilités relevant de la présidence

En vertu de l'article 24 de la Constitution de la fédération, la présidence :

a) administre et dirige les affaires courantes et les activités de la Fédération;
b) est dirigeante en chef de la Fédération;
c) est la porte-parole et représentante officielle de la Fédération;
d) préside les réunions du comité exécutif;
e) doit voir à ce que les tâches confiées par le conseil d'administration aux membres du conseil ou aux membres réguliers de la Fédération soient exécutées conformément au désir du conseil d'administration et, si elles ne le sont pas, doit en informer le conseil d'administration;
f) a l'autorité de signer tous les effets de commerce ainsi que les contrats et autres documents officiels de la Fédération;
g) voit à l'exécution des tâches qui lui sont confiées par le conseil d'administration;
h) prépare l'ordre du jour des assemblées générales, des réunions du conseil d'administration et des réunions du comité exécutif;
i) siège au Conseil des gouverneurs de l'Université de Moncton en tant que représentante des étudiants et des étudiantes du Campus universitaire de Moncton;
j) présente le budget annuel de la Fédération à l'assemblée générale;
k) présente un budget d'opération provisoire détaillé et annexé de l'année financière en cours. Cette présentation est faite au conseil d'administration de la Fédération avant le 1er avril; une fois approuvé par le conseil d'administration, ce budget doit être rendu public;
l) assure une présentation d'un état financier de la Fédération ainsi que de ses comités une fois par semestre (état de revenus et dépenses) au conseil d'administration;
m) à la fin de son mandat, la présidence doit faire vérifier les livres de la Fédération et de ses comités par une firme de vérification externe choisie par l'Assemblée générale annuelle de la Fédération, et elle doit rendre public le rapport des vérificateurs suite à son adoption;
n) est responsable des ressources humaines qui gèrent la Fédération, ainsi que toutes les questions et/ou problèmes relevant de ses employé.e.s;
o) a la responsabilité des relations entre l'Université de Moncton et la Fédération;
p) possède tous les autres pouvoirs et autorités et remplit tous les autres devoirs que peut lui assigner le conseil d'administration.
q) siège au conseil d'administration de Gestion Osmose Inc.
r) préside le conseil d'administration de la Fédération.