

Le vendredi 3 février 2017

**FÉÉCUM**

**Fédération des étudiants et des étudiantes de Centre universitaire de Moncton**

**Réunion du Conseil d'Administration**

**13 h 30**

**Jeanne-de-Valois, local B-047, Université de Moncton**

Présences :

Roxann Guerrette	Présidence de la FÉÉCUM
Tristian Gaudet	V.-P. exécutif de la FÉÉCUM
Alexandre Cédric Doucet	V.-P. interne de la FÉÉCUM
Firas Salti	V.-P. académique de la FÉÉCUM
Patrick Turcot	Représentant de Droit
Katelyn Gill	Représentant d'Éducation
Serge Abié Zably	Représentant de l'AÉÉICUM
Nicolette Belliveau	Représentante de Sciences sociales
Mélanie Comeau	Représentante des Arts
Charles Rand	Représentant d'Ingénierie
Guillaume Pelletier	Représentant de AÉFSUM
Julie Bossé	Représentante de l'ÉSANEF
Shane McCluskey	Représentant de Travail Social
Nicholas Robichaud	Représentant d'Administration
Jonathan Goguin	Représentante des Sciences infirmières
Pierre Losier	Directeur général

Absences :

Isabelle Harrigan	Représentant de Psychologie
Melissa Mylène Martel	Représentante du CEEKL

## **Ordre du jour**

1. Ouverture
2. Vérification du quorum
3. Nomination d'un.e secrétaire d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion précédente
6. Présidence d'élection
7. Budget
8. Politique de banque alimentaire
9. Projet de modification de la politique 2.13
10. Comité de sélection pour le porte-parole
11. Demandes d'accès à l'information
12. Bleu et Or
13. MAUI
14. Autres
15. Session questions/commentaires
16. Clôture de la réunion

### **1. Ouverture**

Ouverture de la réunion à 13h30

### **2. Vérification du quorum**

La présidence d'assemblée constate que le quorum est atteint

### **3. Nomination d'un.e secrétaire d'assemblée**

Il est proposé par sciences et appuyé de sciences sociales que Pierre Losier soit secrétaire d'assemblée pour la réunion.

#### **Résolution : 4512-FECA-170203**

*Proposé par Sciences et appuyé par Sciences sociales.*

Adopté à l'unanimité.

### **4. Lecture et adoption de l'ordre du jour**

Il est proposé par sciences sociales et appuyé de sciences que l'on accepte l'ordre du jour tel que présenté.

1. Ouverture
2. Vérification du quorum
3. Nomination d'un.e secrétaire d'assemblée
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
5. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion précédente
6. Présidence d'élection
7. Budget
8. Politique de banque alimentaire
9. Projet de modification de la politique 2.13

10. Comité de sélection pour le porte-parole
11. Demandes d'accès à l'information
12. Bleu et Or
13. MAUI
14. Autres
15. Session questions/commentaires
16. Clôture de la réunion

**Résolution : 4513-FECA-170203**

*Proposé par Sciences sociales et appuyé par Sciences.*

Adopté à l'unanimité.

**6. Présidence d'élection**

Puisqu'un des candidats à un cours à 13h30, le point 6 a été devancé.

Pierre explique que le poste a été ouvert en bonne et due forme et que, suite à ce processus, nous avons reçu deux candidatures : Jules Trésor Luboto et Jonathan Clavette.

AEEICUM demande une clarification concernant la constitution qui indique que l'on doit passer par une motion du CA pour ouvrir le poste. Il mentionne aussi que, de mémoire, il ne croit pas avoir fait cela. Pierre Losier indique qu'un calendrier des élections a été voté lors d'un CA précédent.

Jonathan Clavette se présente suivi de Jules Trésor Luboto. Suite aux présentations, une période de questions pour les candidats est ouverte. Aucune question n'est demandée, alors la présidence demande aux deux candidats de sortir de la salle pour que le CA puisse discuter et prendre un vote.

Puisque les présentations des candidats étaient très brèves, le directeur général lit à haute voix les CV des deux candidats. Et un vote secret s'en suit à la demande du représentant d'administration. La présidence indique que ça sera un vote secret.

Science sociale et droit proposent Samuel Jordan Lebanquier et Samuel Legreslay comme scrutateur.

**Résolution : 4514-FECA-170203**

*Proposé par Sciences sociales et appuyé par Droit.*

Adopté à l'unanimité.

Suite au vote, les scrutateurs annoncent la victoire de Jonathan Clavette pour le poste de présidence d'élection de la FÉÉCUM. Le directeur général va faire un suivi avec les candidats pour leur indiquer le résultat.

## **5. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion précédente**

Procès-verbal de la réunion du 25 novembre 2016.

Administration indique qu'il est seulement arrivé au point varia. Le procès-verbal ne mentionne pas cela.

Concernant le point 8 «politique de milieu inclusif» le représentant de l'AEEICUM demande de changer la phrase suivante : Au point 2.2, Étudiants internationaux désire clarifier les associations qui peuvent être approchées.

Pour :

Au point 2.2, Étudiants internationaux désire connaître les associations qui ont été approchées.

De même pour la phrase : Étudiants internationaux propose de reporter l'adoption de la politique à la prochaine réunion du CA

Et changer à : Étudiants internationaux suggère de reporter l'adoption de la politique à la prochaine réunion du CA

Génie appuyé d'administration propose d'adopté le procès-verbal telle que modifié.

Unanimité - 2 abstentions

### **Résolution : 4515-FECA-170203**

*Proposé par Génie et appuyé par Administration.*

Adopté à l'unanimité.

Pour le procès-verbal du 2 décembre, il faut changer vp externe à vp exécutif

Arts appuyés d'administration propose d'adopté le procès-verbal telle que modifié.

Unanimité -4 abstentions

### **Résolution : 4516-FECA-170203**

*Proposé par Art et appuyé par Administration.*

Adopté à l'unanimité.

## **7. Budget**

Pierre Losier donne une mise à jour du budget de la FÉECUM en date du 9 janvier 2017. Malgré le fait qu'à cette date on est déficitaire d'un peu plus de 73 000\$, il prévoit un surplus d'un peu plus de 22 000\$ pour cette année budgétaire qui se termine au 31 mars 2017. Il est important de réaliser que notre budget commence le 1<sup>er</sup> avril mais que nos entrées d'argent principales sont à la fin septembre et à la fin janvier, ceci fait en sorte que l'on est déficitaire la majeure partie de l'année. Il va donc falloir décider ce que l'on veut faire avec ce surplus. Le fichier du budget sera partagé avec les membres du CA sous peu.

Droit indique que l'on devrait faire un don au Coude pour un appareil Interac.

Science infirmière aimerait que l'on s'approche de quelque chose qui bénéficierait à la majorité de la population étudiante comme les fonds de don.

AIEECUM donne son droit de parole à Tarek. Il demande s'il serait possible de l'ajouter au don. Présidence confirme que c'est effectivement une possibilité.

### **8. Politique de banque alimentaire**

Alexandre explique qu'il serait sage que la FÉECUM se dote d'une politique concernant la banque alimentaire. Ainsi, on aurait une vision claire sur la gestion des dons que l'on reçoit. De plus, cette politique fait preuve de transparence envers tout le monde qui font des dons et qui bénéficie de ceux-ci.

Science indique qu'il serait pertinent d'ajouter un préambule pour expliquer le but de la banque alimentaire. VP interne explique qu'un tel texte est sur notre site. Il poursuit en indiquant que si le CA désire que l'on ajoute cela à la politique il n'a pas de problème. Personne ne manifeste un désir pour un tel ajout.

Il est proposé du vice-président académique et appuyé de sciences sociales que l'on adopte la politique de banque alimentaire telle que présentée.

Unanimité -1 abstention

#### **Résolution : 4517-FECA-170203**

*Proposé par VP académique et appuyé par Sciences sociales.*

Adopté à l'unanimité.

### **9. Projet de modification de la politique 2.13**

VP académique explique que la nouvelle version a pour but d'enlever de l'ambiguïté et ajouter de la transparence lors du processus de sélection.

Science en 2.3 indique qui serait intéressant d'ajouter la compétence des candidats avant le sexe et l'origine.

Il est proposé du vice-président académique et appuyé de sciences que l'on adopte la nouvelle politique 2.13 telle que présentée.

#### **Résolution : 4518-FECA-170203**

*Proposé par VP académique et appuyé par Sciences.*

Adopté à l'unanimité.

### **10. Comité de sélection pour le porte-parole**

Vp académique explique qu'il est temps de former notre comité de sélection pour le porte-parole des finissants. Notre politique indique que le comité est formé du vice-président académique, deux membres du CA et deux étudiants qui graduent cette année. Ainsi il demande s'il y a des membres du CA qui sont intéressés à participer à ce comité.

La présidence d'assemblée demande s'il y a des membres du CA qui veut poser leur candidature. Le représentant de l'AIEECUM manifeste son désir de siéger sur ce comité. Le vp externe indique que Luc Bourgeois, représentant régulier de la faculté a manifesté un tel désir, mais qu'il n'est pas ici. La présidence demande à trois reprises s'il y a d'autres membres du CA qui sont intéressés à siéger sur ce comité. Aucun membre ne manifeste son intérêt.

Science propose, appuyé de droit, que l'on accepte la candidature du représentant de l'AEEICUM et du représentant régulier de droit, Luc Bourgeois, sous réserve d'acceptation de sa part, pour siéger sur le comité de porte-parole des finissants.

**Résolution : 4519-FECA-170203**

*Proposé par Science et appuyé par Droit.*

Adopté à l'unanimité.

**11. Demandes d'accès à l'information**

La présidente indique que la FÉÉCUM a fait une demande d'accès à l'information concernant les années sabbatiques octroyées aux professeurs. Notre demande comporte trois questions : 1 – Combien de sabbatique ont été donnés lors des trois dernières années, par faculté ? 2 – Combien de rapport l'Université de Moncton a-t-elle reçu lors des trois dernières années divisées, par faculté ? 3 – Est-ce possible d'avoir les rapports ? La présidente explique que l'on a eu une partie des réponses. La question 1 a été répondue, mais pour les deux autres questions, le recteur indique qu'ils ont demandé un avis juridique avant de répondre. Elle mentionne qu'elle trouve cela très problématique que l'Université ne veut pas rendre publics les rapports des années sabbatiques. C'est un investissement important de la part de l'Université qui a pour but de faire avancer de façon considérable la recherche des professeurs. Donc il devrait être possible de voir si ces efforts portent fruit. De plus, il est clair dans l'entente collective que les professeurs qui reçoivent une sabbatique doivent faire un rapport à l'intérieur des trois mois qui suivent son retour.

Science indique que puisque l'université investit dans un avis juridique pour cela, il serait intéressant que l'administration investisse également de l'argent pour un avis juridique concernant les droits d'adaptation pour les difficultés d'apprentissage tel qu'indiqué il y a deux ans.

AEEICUM demande qu'est-ce que l'on fait si la demande est refusée. Et quel est le but de cette demande. La présidente explique qu'il est important de dénoncer le manque de transparence devant un tel refus si la décision demeure la même.

AEEICUM passe son droit de parole à Tarek qui demande à Pierre Losier, en tant que chargé de cours, s'il serait contre cela. Pierre explique qu'en tant que chargé de cours il n'a pas accès à une sabbatique et qu'il n'a pas de recherche à faire. Mais

personnellement, il ne voit pas de raison pour un tel refus. Si quelqu'un reçoit un bénéfice de ce genre, il devrait démontrer que ç'a porté fruit.

Travail social indique qu'il ne comprend pas pourquoi c'est un problème de donner cette information si c'est déjà tout fait, puisque c'est dans la convention collective.

Science demande le processus concernant la distribution des sabbatiques. Pierre indique que c'est évalué au niveau des conseils de faculté.

AEEICUM demande que l'on réfléchisse sur quoi faire si notre demande n'est pas acceptée. VP interne indique qu'il faut dénoncer cela dans les médias si une telle situation se produit. Sciences infirmières explique qu'il est important que les gens puissent nous démontrer ce qu'ils ont fait.

AEEICUM passe son droit de parole à Tarek qui demande combien de sabbatique ont été alloués cette année et si c'est un nombre qui est stable. Le directeur général indique que ces généralement une vingtaine qui sont donnée par année. Sciences sociales indique que Tarek n'est plus étudiants donc ne devrait pas avoir droit de parole puisqu'il n'est plus membre de la FÉECUM.

Sciences appuyées de droit propose que l'on accepte que Tarek aie un droit de parole pour cette réunion. Le Vote se fait secrètement.

**Résolution : 4520-FECA-170203**

*Proposé par Science et appuyé par Droit.*

Adopté à la majorité. 7 pour et 2 contre, 1 abstention

AEEICUM donne son droit de parole à Tarek qui indique que c'est son droit de présence que l'on aurait dû voter et qu'il est toujours vice-président de l'AEEICUM.

Présidente demande un point d'ordre pour revenir au point de la réunion.

VP interne explique qu'il a fait une demande d'accès à l'information concernant le budget et le salaire de la conseillère en harcèlement. Demande qui a été acceptée. La conseillère est payé d'après l'entente collective et de l'ordre de 62 000\$ à 77 000\$ et travail avec un budget de 12 500\$.

Science demande quelles dépenses peuvent entrer dans ce budget. Le directeur général indique la campagne JE, autre que cela on ne sait pas. Science encourage fortement la FÉECUM à continuer ce dossier. On a besoin de modification majeure à ce poste.

**12. Bleu et Or**

VP interne résume le document concernant une possible association entre la FÉECUM et les loisirs pour le gala bleu et or. Science demande pourquoi dans un procès-verbal on indique qu'il était trop tard pour s'allier. Le VP interne indique qu'il est trop tard pour participer à la proposition de gala qui a été fait par Rémi Goupil au VRER. Mais si on

s'associe avec le gala maintenant, on fera partie des différents comités pour l'organisation de celui-ci.

Éducation indique que dans le document, c'est écrit que ce sera à la cafétéria de Jeanne de Valois, mais que c'est le salon Alcide Godin. Il faut le réserver au conseil étudiant d'éducation.

AEEICUM indique que dans le document on va contribuer financièrement. Ainsi il demande si on a des détails sur ces coûts. Le VP interne indique que oui on va contribuer, mais que ça serait moins que de faire notre propre gala.

Science aime l'aspect de la collaboration, mais a une réserve concernant la contribution financière.

Sciences appuyées d'administration propose que l'on accepte cette collaboration pour le gala bleu et or.

**Résolution : 4521-FECA-170203**

*Proposé par Science et appuyé par Administration.*

Adopté à l'unanimité.

**13. MAUI**

VP interne indique que l'on a trois membres de notre CA, en plus du DG, qui siège au CA des MAUI. Il serait bien que l'on prend l'habitude de faire un suivi de nos réunions des MAUI au CA de la FÉÉCUM. On a mis le budget des MAUI sur le groupe Facebook du CA de la FÉÉCUM également.

Science demande ces quoi le solde du compte de banque des MAUI. Il s'interroge sur la capacité d'éponger des déficits ou pas, car les finances semblent précaires. Sciences sociales indique que le CA des MAUI a eu un questionnaire sur le salaire de la DG des MAUI. Surtout sur le fait qu'elle a une commission sur les ventes de publicité et les demandes de subvention acceptées en plus de son salaire. VP interne indique que le comité qui a évalué le renouvellement du contrat de la DG n'était pas d'accord avec cela, mais le CE des MAUI a tout de même été de l'avant avec le contrat avec de telles conditions.

Science demande s'il serait intéressant de faire des pressions pour cela. Pierre Losier explique que les MAUI sont complètement indépendants. Donc il faut être clair que notre seul pouvoir est les trois votes que l'on a au CA des MAUI. VP académique indique qu'il serait raisonnable de recommander à nos membres qui siègent au CA des MAUI de fortement questionner les décisions financières.

Science indique qu'il est le représentant des étudiants sur le CA des MAUI et qu'il trouve que la DG fait un bon travail. Mais il serait peut-être profitable d'avoir deux postes au



lieu. Pour cela il faudrait que l'on fasse une étude de faisabilité concernant les deux postes.

## **6. Présidence d'élection**

Le VP académique demande s'il est possible de revenir au point 6.

Il est proposé par science et appuyé de science sociale que l'on ouvre le point 6 à nouveau.

### **Résolution : 4522-FECA-170203**

*Proposé par Science et appuyé par Science sociale.*

Adopté à l'unanimité.

Le VP académique explique que l'on a eu une bonne participation au scrutin de l'année dernière. D'après lui, les kiosques qui ont été installés pour encourager le vote a grandement contribué à cela.

Le VP académique, appuyé de science sociale, propose que la présidence d'élection œuvre pour la mise en place des kiosques de promotion pour les candidats lors des jours de vote afin d'inciter la participation au suffrage

Le VP interne indique que l'on peut donner des pouvoirs à la présidence et non des devoirs. Donc ce sera sous forme de proposition et c'est à lui de décider ce qu'il en fait.

### **Résolution : 4523-FECA-170203**

*Proposé par VP académique et appuyé par Science sociale.*

Adopté à l'unanimité.

## **14. Autre**

### **14-1 SEED**

La présidence indique que le gouvernement a annoncé les changements concernant le programme SEED pour cet été. Premièrement, 100% du salaire minimum sera couvert pour les OSBL et seulement 50% du salaire sera couvert pour les entreprises privées. Les billets seront distribués par un tirage au sort au lieu d'être sous forme de premier arrivé premier servie.

La présidente demande quelle est la réaction concernant ces changements. Pour sa part, elle trouve que l'on oublie complètement le mérite avec le tirage au sort. AIEECUM indique que c'est plus juste avec le tirage au sort. Science est d'accord que l'on devrait mettre plus d'emphasis sur le mérite, mais il devrait avoir une raison pourquoi ce sera au hasard et non par le mérite.

*Science infirmière quitte la rencontre.*

#### 14-2 - Drapeau au centre étudiant

Le représentant de l'AEEICUM explique que le drapeau de la Mauritanie est plus petit que les autres drapeaux au centre étudiant. Il demande si la FÉÉCUM peut faire une demande pour que le drapeau soit de la même grandeur. VP interne dit qu'il va contacter les socio culturelles pour connaître la raison et la possibilité de remédier à la situation.

AEEICUM indique que l'on devrait également faire un ménage dans les drapeaux, car certains pays sont toujours manquants et d'autres ne devraient plus y figurer car il n'y a plus d'étudiants de ces pays à l'université.

14-3– Le représentant de droit demande quand seront les prochaines réunions du CA. Pour son association, le vendredi après-midi est problématique, car Luc Bourgeois à un cours. Luc a décidé de ne pas suivre ce cours l'année dernière pour pouvoir venir au CA, mais cette année il ne peut plus repousser ce cours.

La présidence explique que c'est la période où on n'a moins de conflits d'horaire. On va demander au membre du CA d'envoyer leur horaire au DG à nouveau pour voir s'il y a d'autres possibilités.

#### **15. Session questions/commentaires**

Tarek remercie le monde pour lui avoir permis d'être présent. Il s'excuse si sa présence a gêné certaines personnes.

Olivier Hussein explique que c'est présentement le mois de l'histoire des noirs au Canada et il se demande si cela a déjà été discuté à la FÉÉCUM et si on planifie organiser quelque chose sur le campus pour souligner ce mois. La présidence indique qu'Alfred était en discussion avec la FÉÉCUM pour l'organisation d'une activité pour ce mois, mais elle ne sait pas où cela est rendu. AEEICUM indique qu'il serait intéressant de faire quelque chose en collaboration, cela a déjà été fait dans le passé. L'AEEICUM fait un village international le 22 février pour souligner ce mois de l'histoire des noirs au Canada. Il va avoir des kiosques qui présenteront la diversité culturelle qui est présente sur le campus et dans le grand Moncton. Le VP interne indique qu'il n'y a pas de problème pour faire une collaboration.

Roxann indique qu'elle a également eu une demande pour l'organisation d'activité concernant la culture autochtone. Science demande s'ils sont représentés sur différente association. VP interne indique qu'il semblerait y avoir seulement une étudiante autochtone présentement sur le campus d'après une discussion qu'il a eu avec Carole Essiembre. Mais cette statistique n'est pas nécessairement exacte.

Olivier Hussein demande quelle est la prochaine étape de la FÉÉCUM, pour la création d'un plan repas plus abordable pour les étudiants. Le VP interne indique qu'il est déçu du résultat de notre première demande. Le menu spécial pour étudiant que le 63 a élaboré est encore très dispendieux. Olivier demande si on organise une manifestation

contre le 63, est-ce que ça serait bénéfique. Le VP interne indique qu'il ne croit pas que ça soit bénéfique, car l'Université ne fait pas d'argent avec le 63 présentement.

**16. Clôture de la réunion**

La réunion se termine à 15h50

Pierre Losier  
Secrétaire

Roxann Guerrette  
Présidente