

Le vendredi 17 novembre 2017

Réunion du Conseil d'Administration de la Fédération des étudiants et des étudiantes de Centre universitaire de Moncton (FÉÉCUM)

J-1359, Salon du chancelier, Pavillon Léopold-Taillon, Université de Moncton

Présences :

Pascale Joëlle Fortin	VP interne, FÉÉCUM
Tristian Gaudet	Président, FÉÉCUM
Jacques-Roch Gauvin	VP académique, FÉÉCUM (retard)
Sylvie Bougeois	Représentante de Travail social
Marc-André LeBlanc	Représentant de Sciences Sociales
Olivier Rioux	Représentant des Arts
Francis Bourgoïn	Représentant d'Éducation
Andy Couturier	Représentant des Sciences
Isabelle Harrigan	Représentante de Psychologie
Nicholas Robichaud	Représentant d'Administration
Andréanne Marcotte	Représentante de l'ESANEF
Vincent Leclair	Représentant de Kinésiologie et Loisir
Remi Gionet	Représentant de Science infirmière
Charles Rand	Représentant d'Ingénierie
Sabie Paris	représentante de l'AÉÉICUM

Absences: VP exécutif FÉÉCUM

Ordre du jour:

- 1- Ouverture
- 2-Vérification du quorum
- 3- Nomination d'une secrétaire d'assemblée
- 4- Lecture et adoption de l'ordre du jour
- 5 - Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion précédente
- 6 - Droits des étudiantes
- 7 - Politique d'examen
- 8 - Rencontre avec le VRER
- 9 - Recommandations universitaires
- 10 - Retour sur la manifestation
- 11 - Ambassadrices #ConsentementUdeM
- 12 - Survivre Le Coude
- 13 - Soirées passé 2 heures
- 14 - Souper de Noël
- 15 - UHoraire
- 16 - Varia
- 17 - Session questions/commentaires
- 18 - Clôture de la réunion

1. Ouverture

Le président déclare la réunion ouverte à 11h15.

2. Vérification du quorum

Le président constate que le quorum est atteint.

3. Nomination d'un secrétaire d'assemblée

Arts propose Pierre Losier comme secrétaire d'assemblée, appuyé par Éducation. Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

Résolution 4580-FECA-171117

Proposé par Éducation et appuyé par Travail social

Adopté à l'unanimité

4. Lecture et adoption de l'ordre du jour

La représentante de Travail social suggère que l'on féminise les noms ou rende l'ordre du jour non-genré.

Travail social propose l'adoption de l'ordre du jour tel que présenté (avec ajouts aux points Varia), appuyé par ESANEF. Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

Résolution 4581-FECA-171117

Proposé par Travail social et appuyé par ESANEF

Adopté à l'unanimité

5. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion précédente

Les modifications suivantes sont demandées au procès-verbal du CA du 27 octobre 2017:

- Ajouter la pagination
- Retirer AEEICUM et ajouter Sciences Sociales dans les absences.
- ESANEF : Tracy Pitre était la représentante et il faudrait remplacer « Nutrition » par « ESANEF » là où il est indiqué qu'elle arrive.
- Sciences : Jo-Annie Levesque était la représentante.
- Évaluation des professeurs: AEEICUM demande de changer « une feuille » pour « une partie plus qualitative ».
- Point 15 : Changer « faculté » pour « campus »
- Point 15: Corriger la coquille « c'st » pour « c'est »

Ingénierie propose l'adoption du procès-verbal de la réunion du 27 octobre 2017 tel que modifié, appuyé par Administration. Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

Résolution 4582-FECA-171117

Proposé par Ingénierie et appuyé par Administration
Adopté à l'unanimité

6. Droits des étudiants

Le président explique qu'on va ajouter un lien vers l'*Énoncé des droits et des responsabilités étudiantes* sur le site web de la FÉÉCUM et qu'il a communiqué avec la secrétaire générale pour que le document soit changé au format .PDF sur le site de l'Université. De plus, on va lancer des publications sur les médias sociaux, comme on l'a fait pour la campagne de consentement, pour décrire les points de l'*Énoncé*.

7. Politique d'examen

Le directeur général indique qu'il n'existe pas de règlement concernant les évaluations et les cours à l'Université de Moncton. Ainsi, au cours du mandat de Firas Salti comme VP académique, un premier contact a été effectué avec le VRER pour demander officiellement de créer cette politique. Nous avons rencontré le vice-recteur adjoint à l'enseignement, Jean-François Richard, pour faire un suivi de ce dossier. Il a été convenu de former un comité découlant de la RVD pour élaborer ce règlement et éventuellement le soumettre au vote des instances appropriées.

8. Réunion VRER

Constatant l'absence du VP académique, qui a averti l'assemblée qu'il arriverait en retard, Éducation propose de reporter ce point après le point 15, appuyé par Kinésiologie et loisir. Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

Résolution 4583-FECA-171117

Proposé par Éducation et appuyé par Kinésiologie et loisir
Adopté à l'unanimité

9. Recommandations universitaires

Le président explique que le CE aimerait proposer des recommandations venant des étudiantes et étudiants au Conseil des gouverneurs de l'Université. Après discussion avec la secrétaire générale, on a obtenu la permission d'ajouter le point "Rapport sur la vie étudiante" à l'ordre du jour de la prochaine réunion.

Les points que l'on souhaite apporter sont les suivants :

1 - Santé mentale : Résumé de la situation aux services de soutien et de soins psychologiques sur le campus.

2 - Gestion de risque : Réflexion sur la gestion de risque qui devient une annulation de risque. Un exemple serait l'interdiction de glisser sur la butte derrière Lafrance. De plus, nous constatons l'absence d'un réel plan concernant les mesures d'urgences sur le campus.

- 3 - Stages non-rémunérés : On veut se concentrer sur l'interdiction de payer les stagiaires imposée par l'Université dans certains programmes.
- 4 - Accessibilité à l'infrastructure universitaire : On veut souligner le problème de communication sur le campus.
- 5 - Communication : On souhaite pousser l'Université à améliorer la communication à l'interne, et à mettre fin au mur du silence à l'externe.

Le VP Académique arrive à ce moment.

Le président demande au CA d'envoyer des exemples de cas vécus sur le campus qui illustrent des problèmes liés à ces situations.

Éducation apprécie que les mesures d'urgence soient mentionnées. Présentement le guide de mesures d'urgence de l'Université n'est pas adéquat. La FÉÉCUM a un rôle à jouer dans l'éducation de ses membres, mais il nous faut des outils de qualité à la base.

Kinésiologie et loisir explique que son conseil a fait les démarches avec sa faculté pour avoir le gymnase du CEPS gratuitement une fois par mois. L'entente est proche d'être signée entre eux et l'Université. Il encourage les autres associations à faire les mêmes démarches dans leur faculté.

Le président indique que le document doit être soumis au plus tard le 4 décembre. D'ici là, si l'assemblée a des commentaires à faire, on demande de les envoyer au CE par courriel ou de venir en parler au bureau de la FÉÉCUM.

10. Retour sur la manifestation

Le président explique que comme le VP exécutif est à la réunion de COANB, il va se charger de faire le suivi de la manifestation. Le président remercie tout le monde qui a pris la peine de se déplacer malgré le temps froid et humide. Il indique qu'on a reçu une bonne visibilité avec la manifestation dans les médias. On a également eu plusieurs commentaires positifs et une bonne présence du côté des organismes qui appuient la campagne.

Pour la suite, une lettre sera envoyée au député David Coon pour explorer la possibilité de déposer une motion sur la rémunération des stagiaires à l'assemblée législative du N-B.

11. Ambassadeurs #ConsentementUdeM

La VP interne explique que tous les conseils devraient avoir reçu la trousse et que certains ont suivi la formation du Carrefour pour femmes. Elle demande aux conseils qui n'ont pas eu accès à la trousse ou à la formation de la contacter dans les plus brefs délais pour remédier à la situation.

Sciences demande si les conseils doivent partager la publication de Droit sur le sujet. La VP interne indique qu'il serait intéressant de le faire. La FÉÉCUM ne peut pas obliger les conseils à partager, mais que plus la publication va circuler, mieux ce sera. Sciences indique que certaines personnes l'ont déjà partagée et qu'ils comptent aussi le faire.

Sciences sociales demande quelle sera la suite à #ConsentementUdeM.

La VP interne indique que la campagne actuelle se termine en décembre mais que l'on est en communication avec le Carrefour pour femmes et le RFNB pour voir à la suite. Présentement on parle de la possibilité de faire des montages vidéo et d'entreprendre des démarches avec l'Université pour participer à la campagne *Sans oui, c'est NON*.

AEEICUM demande s'il serait possible d'avoir une campagne du genre face à face, ce qui permettrait de mieux transmettre le message. La VP interne indique qu'il serait intéressant d'adopter cette façon de faire. Le comité est ouvert à toutes les idées.

Sciences sociales indique qu'à son conseil les gens ont noté que la campagne est uniquement sur les médias sociaux et qu'il serait intéressant d'étudier la possibilité d'exploiter d'autres outils communicationnels. L'exemple de la campagne #MonStageMeRuine, qui exploite plusieurs plateformes, est cité.

Éducation indique qu'une conférence concernant la violence faite aux femmes doit avoir lieu le 6 décembre, qui est la date anniversaire de la fusillade à l'École polytechnique de Montréal.

La VP interne indique que l'on reste ouvert à toutes les suggestions et que tout le monde est invité à communiquer avec elle pour discuter des possibilités et de leurs idées.

12. Survivre Le Coude

La VP interne explique que le nom est en révision pour que l'on respecte notre politique linguistique. L'information a été envoyée dans les conseils et diffusée dans les médias sociaux. Donc on devrait commencer à recevoir les candidatures sous peu.

La représentante d'ESANEF demande si on cherche un représentant par faculté ou par école. La VP interne indique que c'est un représentant par siège au CA.

13. Soirées passé 2h

La VP interne indique que le comité d'attribution des soirées passé 2h au Coude s'est réuni. À la dernière réunion, les Jammers du campus et Tomorrowland ont chacun reçu une des soirées.

Notre assureur a confirmé qu'on peut passer de 10 à 20 soirées, ce qui rend la politique actuelle désuète. Suite à une discussion au CE, il est convenu que la politique n'a pas sa place car ce n'est pas à la FÉÉCUM que revient le droit d'attribuer les soirées, mais au Coude par l'entremise de son gérant.

La VP interne propose l'abolition de la politique des soirées passé 2h, appuyée par Éducation. Cette proposition est adoptée à l'unanimité.

Résolution 4584-FECA-171117

Proposé par VP interne et appuyé par Éducation

Adopté à l'unanimité

Administration aimerait que l'on ne finisse pas l'année avec des soirées non-attribuées, ou que toutes les soirées soient distribuées au premier semestre.

AEEICUM indique qu'il serait intéressant que le comité agisse à titre consultatif pour le gérant. On va lui en faire la suggestion.

14. Souper de Noël

La VP interne indique qu'historiquement, on organise une soirée de Noël et que l'on aimerait en faire une cette année également. Elle indique qu'il serait idéal de faire cela la dernière semaine de novembre ou la première de décembre. Kinésiologie et loisir indique que *Jammers du campus* a lieu le jeudi 30 novembre et que le monde pourrait y aller ensuite si c'est la date choisie.

Sciences sociales recommande que l'on appelle cela le souper du temps des fêtes.

La VP interne va créer un sondage sur la page du CA pour voir quelle date fonctionne mieux.

15. UHoraire

Le représentant de Sciences indique que le site UHoraire n'est plus actif. Ce site permettait de créer un horaire étudiant de façon plus facile qu'avec Socrate. L'étudiant qui a créé le site payait de sa poche les frais liés au serveur et au site qui hébergent UHoraire. L'étudiant qui a monté ce site indique que la gestion en est très simple. Dans le passé, il a essayé de le transférer à la FÉÉCUM, qui l'a refusé car elle jugeait que c'est l'Université qui devrait payer pour cela.

Arts indique que le site est intéressant et bien fait, mais ne sert pas à grand-chose. On peut y choisir ses cours mais pas s'y inscrire. Ainsi il faut

encore utiliser ManiWeb pour s'inscrire. Il serait probablement plus intéressant de faire pression sur l'Université pour régler le problème avec ManiWeb.

Le président indique que ce point pourrait être inclus dans le rapport sur la vie étudiante.

Le représentant d'éducation indique qu'il est difficile de se pencher sur la question sans savoir quels seraient les coûts associés.

Sciences indique qu'on peut héberger UHoraire sur un "cloud", ce qui permet de payer un frais fixe par utilisation. Puisque ce site n'est utilisé que lors de l'inscription, ce coût devrait être de l'ordre de 50 à 100\$ par année.

Arts indique que cette solution reste problématique car les étudiants paient déjà l'Université pour des services et qu'on parle de créer un nouveau service financé par la population étudiante. Ce serait régler des problèmes pour l'Université quand c'est sa responsabilité de le faire. À la base, même si UHoraire permet de créer plus aisément un horaire, il faut encore perdre 1h30 à s'inscrire sur ManiWeb.

AEEICUM indique qu'elle ne connaît pas le site, mais que s'il est pertinent, on devrait le proposer à l'Université.

Sciences indique que l'année dernière la discussion a été apportée au VRER. L'Université craint que le site UHoraire n'ouvre une brèche de sécurité au serveur et ne veuille pas se charger du site. Après une discussion avec le développeur, si rien n'est fait, le site disparaîtra. Il a dépensé déjà trop de temps et d'argent pour le maintenir en opération.

Travail social indique qu'il est vrai que ManiWeb cause de sérieux problèmes aux étudiants et que c'est l'Université qui est responsable du service. Ceci dit, on peut quand même donner le mandat au CE de rencontrer le développeur pour voir quelles sont les possibilités.

Le président indique que le CE peut rencontrer le développeur et voir les possibilités et faire pression sur l'Université pour améliorer ManiWeb.

Axel Tristian (faculté des Science) reçoit le droit de parole de l'AEEICUM. Présentement, il lui en coûte 15\$ par mois pour maintenir UHoraire. Le site a été utilisé à l'automne et l'hiver 2016 de même qu'à l'hiver 2017, générant 13 000 horaire durant cette période. En automne 2016, on parle de 4403 horaires sur les trois campus (39 à Edmundston, 34 à Shippagan et le reste à Moncton). À l'hiver 2016 il a généré 3772 horaires à Moncton et à l'automne 2017, 4567 horaires à Moncton. Le site permet de produire des horaires pour la session d'hiver même en septembre, ce qui permet aux usagers de mieux planifier leur année universitaire. Depuis sa mise en opération, plusieurs améliorations ont

été apportées. Maintenant on peut voir le nom du professeur(e) et du local sur le site.

Administration demande si la banque de cours est placée manuellement sur le site UHoraire ou si le site va chercher l'information sur ManiWeb. Axel indique qu'il a écrit un programme qui va chercher l'information.

Le VP académique demande combien de temps il consacre au site, et s'il est au courant de l'existence d'un tel programme sur d'autres campus.

La création du site a demandé environ deux mois. Depuis sa mise en opération, il a passé plusieurs heures à améliorer le site. Il n'a pas comptabilisé le nombre exact d'heures mais il travaille constamment pour l'améliorer.

Après le lancement, il a appris qu'un étudiant a créé un système semblable à la polytechnique de Montréal avec l'appui de l'Université. MIT a également un groupe d'étudiants qui a développé une telle application.

Éducation demande un point d'ordre puisqu'on tourne en rond. Le CE peut s'asseoir pour discuter de la question.

8. Réunion VRER (reprise)

Le VP académique, Kinésiologie et loisir, Travail social, Éducation et ESANEF ont rencontré le VRER pour discuter de la recommandation de l'Université aux employeurs de ne pas payer les stagiaires. De plus, ils ont eu une discussion sur le fait qu'un stagiaire ne peut pas avoir un emploi ni suivre de cours durant le stage. Les étudiants aimeraient avoir un règlement qui clarifie toutes ces questions. Le VRER ne semblait pas être ouvert à un tel règlement. Le VRER va effectuer un suivi de la situation avec le VP académique.

16. Varia

● Retraite d'hiver

La VP interne indique qu'elle a reçu la demande de quelques personnes pour la tenue d'une retraite hivernale. Le 13 janvier semble être le moment idéal pour explorer cette possibilité. On pourrait offrir de la formation pendant la journée et finir le tout avec une soirée sociale au Coude. Pour ce faire, il serait important de savoir quelles sont les formations désirées par les conseils.

De plus, le CE travaille avec le service de la vie étudiante pour un rentrée hivernale. Le lundi il va y avoir une partie d'improvisation, un Entrepôt du rire le mercredi, le jeudi une soirée type *Jammers* (Cayouche, Fayo, etc.) et le vendredi une fête extérieure avec un DJ.

Arts souligne que le 13 janvier coïncide avec le Parlement jeunesse pancanadien (11 au 14 janvier) auquel plusieurs membres des conseils vont participer. La VP interne indique que l'on pourra chercher quelle date fonctionnerait mieux pour le plus grand nombre.

Le président demande si un DJ dehors pourrait fonctionner. ESANEF indique que le show extérieur peut comporter un grand risque en raison de la température. Elle favoriserait un spectacle intérieur plutôt que d'engager plus de fonds et d'efforts envers une soirée à l'extérieur. Administration est d'accord avec ESANEF, il doute fortement que le monde irait de son propre gré passer une soirée dehors. Sciences abonde dans le même sens. Il favoriserait un spectacle intérieur.

Le président demande si on devrait choisir le Coude pour le spectacle des *Jammers* ou opter pour une plus grande salle, soit le 63.

ESANEF demande si Administration organise un party bourse. Ceci pourrait avoir une influence sur la participation à la soirée DJ. Administration indique que l'année dernière son conseil, en collaboration avec la FÉÉCUM, a organisé le party bourse. Le succès de l'activité était dû en grande partie à la participation des jeux de biochimie qui ont acheté beaucoup de billets. S'il n'y a pas de jeux ou d'évènement semblable sur le campus, le 63 risque de paraître vide.

- **Application FÉÉCUM**

Éducation demande s'il est possible de savoir où on s'en va avec l'application. D'après l'article du Front, il semble que c'est le CA qui aurait pris une mauvaise décision. Il était au CA lors quand cette décision fut prise et il est d'avis que ce que l'on a demandé et le produit reçu ne sont pas du tout la même chose.

Le président explique que Guillaume Pelletier a produit une application qui est disponible sur le App Store présentement. L'application faisait ce qu'elle est censée faire mais en raison des mises à jour aux téléphones intelligents et à notre site web, il a présentement des "bugs". Lorsque Guillaume a remis l'application au CE de l'année dernière, il a été décidé de la laisser dans l'App Store mais de ne pas y consacrer beaucoup de notre temps. Dans des discussions avec des étudiants, le consensus est qu'il ne s'agit pas d'une application que le public sera intéressé à utiliser.

Éducation demande s'il serait possible de voir le contrat signé entre la FÉÉCUM et Guillaume.

Le directeur général explique que ce travail a été donné par appel d'offre sous invitation, ce qui veut dire qu'il n'y a pas de contrat entre la FÉÉCUM et Guillaume autre que son dossier de soumission. Ces documents seront rendus disponibles au CA.

Éducation indique qu'il serait bien de signer des contrats à l'avenir.

- **Restructuration de l'administration de l'Université**

Éducation souligne qu'à la réunion du 13 avril 2017, on a passé un point qui indiquait que la FÉÉCUM allait militer pour une restructuration de la haute administration. Tout indique que rien n'a été fait en ce sens par le CE et il faudrait remédier à la situation.

Le président indique que pour le moment, le CE a concentré ses efforts sur le commissaire et ne jugeait pas opportun de faire pression pour la restructuration de l'administration de l'Université au même moment. Ces efforts ont porté fruit avec l'ouverture du poste tout dernièrement.

Ingénierie rappelle à Éducation qu'il est important de se rappeler que l'on ne peut pas congédier des employés sans raison ni option de rechange. Cependant il trouve bien qu'après 7 mois on fasse un suivi sur le sujet.

- **Soirée internationale**

AEEICUM indique que tous les étudiant(e)s sont les bienvenus de s'impliquer dans les différents comités d'organisation de la Soirée internationale.

17. Session questions/commentaires

Axel demande s'il est possible de savoir quelle sera la prochaine étape formelle concernant UHoraire. Le président indique qu'on va l'inviter au CE.

18. Clôture de la réunion

La réunion se termine à 13h15